

Verslag Aurora 3 oktober 1989

Aanwezig: PHBVD, HA, PHB, CR, HD, DIB, HE, K/BC, HF, HK,
Wvd HBSP, HT, FB

Afwezig: HBVD, HC, PHC, SO/W, KJA/S, KDS.

1. Verslag 19 september 1989

Onder punt 8 op te nemen de vraag; "Is de onzekerheid over de reductie reeel?"

In het actiepuntenoverzicht worden de volgende mutaties aangebracht, nadat gewezen is op het naderen cq verstrijken van streefdata.

- Punt 22 wordt afgevoerd
- punt 25 wordt oktober
- punt 29 onduidelijkheid bestaat over de CD bijdrage Dit wordt nagegaan.
- punt 40 valt in principe samen met punt 29, wordt gehandhaafd.
- Punt 45 kan vervallen. Er zijn geen nieuwe items ontvangen.
- Punt 48 De aanleiding voor opname van dit punt is inmiddels achterhaald, zonder dat er duidelijkheid over dit onderwerp is geschapen. Het voorstel van HK dit punt voor te leggen aan de projectgroep strategische relaties wordt overgenomen.
- Punt 7 en punt 8 vervallen. deze punten zullen worden opgenomen in het actiepuntenoverzicht van Phoenix.

2. Mededelingen

- Gewezen wordt op de in de uitnodiging voor de bijeenkomst over werkoverleg op 5 oktober a.s. geslopen typefout.
Aanvang 14.30 uur moet zijn aanvang 13.30 uur*
- Naast de MLO-cursus is er een MRO-cursus, een soort voorloper op de MLO. De dienst is een cursusplaats toegewezen voor de dit najaar te organiseren MRO. Op zo kort mogelijke termijn zullen kandidaten (schalen 12 en 13) moeten worden opgegeven aan HPZ, opdat direct daarna een deelnemer kan worden aangewezen.
Nadere gegevens omtrent de MRO ontbreken nog, evenmin is duidelijk of deze plaats voor de dienst een structurele zal zijn.
- De minister is accoord met de getroffen regeling inzake het heffen van belasting over geheime gelden.

*inmiddels gewijzigd in 14.00 uur

Vervolg : 1

- De OC heeft in een nota aan de dienstleiding haar zorg kenbaar gemaakt over de planning van de automatisering in de dienst. Dit onderwerp zal op de agenda van het overleg op 11 oktober worden geplaatst. Met het oog hierop zullen HA en HT, respectievelijk q.q en als projectleider een nota opstellen over de personele bezetting enerzijds en de actuele werkdruk en een prioriteitstelling daarin anderzijds. Uit gesprekken met betrokkenen is PHBVD overigens gebleken dat er bij AG geen sprake meer is van onrust in de letterlijke zin des woords, nu extra aandacht wordt geschonken aan de gesignaleerde knelpunten.
De leden van Aurora dienen naar zijn mening hun verantwoordelijkheid voor de problematiek op te pakken. Werkdruk en doel zullen met name door hen in relatie tot elkaar in beschouwing moeten worden genomen.
- De dienst heeft van CRI-zijde een suggestie ontvangen tot deelname aan een congres in Sydney (Australie) met als onderwerp "corruptie bestrijding".
Om twee redenen heeft PHBVD gemeend niet te moeten ingaan op deze suggestie. Naar zijn inschatting zal het aantal onderwerpen dat voor de dienst relevant is, in de huidige fase van denken over het onderwerp, nog beperkt blijven, daarnaast acht hij het budgettair niet verantwoord een dergelijke dure reis te ondernemen.
Overigens heeft het Hoofd van de CRI de bereidheid uitgesproken tot vooroverleg en nabespreking met degene van CRI die zal deelnemen (Hoofd Fraude Centrale) en eventuele congresstukken ter inzage te geven.
- In het Centraal Loopbaan Beraad is besloten de heer te benoemen tot HPZ bij de BVD. Hij zal in de volgende Aurora aan de leden worden voorgesteld. Omtrent de datum van zijn officiële indiensttreding worden nog besprekingen gevoerd.
- HBVD en HIBD hebben in gezamenlijk overleg een nota opgesteld over de toekomstige samenwerking tussen beide diensten. De Secretarissen-Generaal van BIZA en AZ hebben zich accoord verklaard met de in de nota neergelegde visie. De SG van AZ heeft nu het onderwerp onder de aandacht van de informateur gebracht.
- PHBVD heeft op 27 september jl. de bijeenkomst ter gelegenheid van de sluiting van de BOA-vestiging in Amsterdam bijgewoond.

3. Phoenix

* Cursus projectmanagement

Unaniem is door de deelnemers aan de cursus projectmanagement hun lof uitgesproken over de docent/cursusleider, de organisatie en de inhoud. Aan de gestelde verwachtingen is volledig voldaan. Het verslag van de cursus, dat nog volgt, zal op brede schaal worden verspreid.

In het phoenix-bulletin dat op 6 oktober zal verschijnen zal hierop reeds worden vooruitgelopen. Evenzeer positief waren de suggesties die de dienstleiding hebben bereikt aan het einde van de cursus.

Vervolg : 2

PHBVD is inmiddels in onderhandeling met de heer (cursusleider) over een op korte termijn te organiseren tweede cursus. Naar hij hoopt heeft de heer een mogelijkheid om zijn reeds tot het einde van dit jaar volgeboekte agenda te herzien en de dienst in deze wens tegemoet te komen. Vast staat evenwel dat een tweede cursus in elk geval zal worden georganiseerd.

Tijdens een daaraan volgende discussie wordt de vraag gesteld welke mogelijkheden tot interne opleiding aanwezig zijn, opdat een optimale betrokkenheid van het gehele personeel kan worden bereikt. HE wijst op een onbesproken nota van HEO waarin mogelijk aanknopingspunten kunnen worden gevonden. Besloten wordt de PCG met EO contact op te laten nemen teneinde verdere opleidingsmogelijkheden te onderzoeken.

HA vraagt zich af waarop het accent moet liggen. Hetzij de techniek van projectmanagement, hetzij de bedoelingen van het project "Phoenix".

In beginsel zal duidelijk moeten worden gemaakt dat projectmatig werken mede een techniek is om een verandering in een organisatie te bewerkstelligen. Wellicht kan in een interne cursus een combinatie van beide punten worden gemaakt.

HD acht deelname van een EO-docent aan een tweede cursus zinvol, indien een interne opleiding wordt georganiseerd.

* Terminals.

In het komende Phoenix-bulletin zal ook nader worden ingegaan op de terminal verdeling. Overeengekomen is dat alle projectleiders en secretarissen (19), die nog niet over een terminal beschikken, een onderbouwd verzoek tot plaatsing indienen. Naast de mogelijkheid om gebruik te kunnen maken van email, zullen bij de besluitvorming andere overwegingen gelden. Bijvoorbeeld de nabijheid van een beschikbare terminal, de prioriteit van het project, de samenstelling van de projectgroep e.d. Overwogen kan wellicht worden enkele projectgroepen volledig te voorzien van terminals en andere van alternatieven gebruik te laten maken.

In 1989 zijn nog 30 terminals te verdelen. Vier daarvan zullen bij BF worden geplaatst met het oog op de speerpunt positie die deze afdeling heeft. De overige komen ter beschikking van Phoenix. Belangrijke andere overwegingen in dit verband zijn overigens de begrensde capaciteit van de huidige computer en de extra werkzaamheden voor AG. In de "SPO" zal over de terminalverdeling worden beslist, na ontvangst van een voorstel terzake van de "PCG".

* Begroting.

Er zal een begroting voor Phoenix worden opgesteld. Het is de bedoeling dat de projectgroepen voor de komende drie maanden een begrotingsvoorstel indienen. In een latere fase zal ook voor 1990 een dergelijk voorstel moeten worden ingediend.

Vervolg : 3

* Email.

Het AGI-cursusplan is gebaseerd op het uitgangspunt dat geen email-faciliteit wordt geboden, wanneer geen cursus is gevolgd. Opgemerkt wordt dat het beschikken over een terminal kennelijk daarbij geen doorslaggevend criterium is. Verzocht wordt mogelijkheden open te laten voor "natuurtalenten", die in staat zijn zonder cursus zich te bekwamen in het werken met geautomatiseerde systemen. Dit punt heeft de aandacht van PHBVD. Hij komt hierop terug.

* Differentiatie in beloningen.

Voor 1989 beschikt de dienst over een budget van FL 100.000,00. Er is dit jaar ruimte voor gratificaties o.i.d., die overigens geen structureel karakter kunnen hebben, gezien de consequenties daarvan voor het budget van 1990. De dienstleiding heeft een suggestie bereikt dit budget aan te wenden voor bijzondere inspanningen t.b.v. Phoenix.

HK is van mening dat een voorstel voor een gratificatie door de lijnchef moet worden gedaan. Zo daarbij een oordeel moet worden gevormd omtrent de inspanningen van betrokkene bij een project, kan een clustercoördinator of projectleider als informant optreden. Een oplossing die ook tijdens de cursus projectmanagement is besproken.

De overige leden delen het standpunt van HK. PHBVD merkt daarbij op dat de dienst vaker met deze problematiek wordt en zal worden geconfronteerd, wanneer er sprake is van een combinatie van lijnen bijv. project- of OC-werkzaamheden. Door wie en hoe in die gevallen beoordelingen opgemaakt moeten gaan worden is nog niet helder. Een werkgroep buigt zich over dit onderwerp en zal met voorstellen komen.

Over de wijze waarop voor 1990 het budget van de dienst t.b.v het gedifferentieerd belonen kan worden verdeeld bestaat derhalve nog geen duidelijkheid.

HA merkt op dat het weliswaar niet eenvoudig is om een juiste wijze van gedifferentieerd belonen te ontwikkelen, doch dat dit geen reden kan zijn om het voor 1989 vaststaande budget onverlet te laten.

* Externe deskundigen.

De heer (hoofdstructuren van de dienst) is inmiddels gestart met zijn werkzaamheden en heeft reeds enkele interviews gehad. Direct na de terugkeer van HBVD uit Amerika zal een bespreking met de dienstleiding volgen.

De heer van Rijnconsult (financiële administratie) zal in de loop van oktober starten.

Vervolg : 5

Onduidelijkheid bestaat over "panorama". Nagegaan zal worden of deze traditionele wijze van rapporteren aan de minister zal worden gecontinueerd en zo ja op welke wijze.*

HT deelt mede dat de automatisering van de invoer van telexberichten is afgerond. Hij verzoekt de leden de telexen voortaan op een floppy-disk aan te bieden.

*De SG heeft PHBVD inmiddels laten weten dat van "een panorama oude stijl " afgezien kan worden. Dit betekent echter zeker niet een definitieve stopzetting van deze rapportagewijze. De dienst zal zich verder dienen te beraden over een nieuwe vorm en heeft daarvoor de gelegenheid gekregen.

V E R S L A G A U R O R A d.d. 30 oktober 1989

Aanwezig: PHBVD, HA, AG (t.b.v. punt 13), PHB, CR, HD, DIB, HE, HF, HK,
K/Bc, SO/W, HPZ, HPZ a.i., wnd. HSBP, HT, KDS

1. Opening

PHBVD opent de vergadering en heet met name de heer hartelijk
welkom.

2. Verslag Aurora d.d 3-10-1989

2.0.1. Tekstueel
Geen op- of aanmerkingen

2.0.2. Inhoudelijk
Het bezoek van SG V en W op 7-11-1989 vindt op dit datum
geen doorgang;
Een bezoek van de DG BEB staat voor 15-11-1989 op de agenda;
voorbereiding/gastheer: HC;

2.1. Actiepuntenoverzicht
Conform agendavoorstel.

3. Mededelingen

3.1. PHBVD
Meldt de afwezigheid van de Dienstleiding;;
Meldt het voortgaande overleg met o.a. I.R.F. met betrekking
tot de opheffing van het structurele tekort op het P-budget.

4. Vaststelling agenda

De punten 5 en 14 worden verschoven naar de volgende vergadering.

5. Directeur Intern Beheer

Zie punt 4 van dit verslag.

6. Conferentie van Society for Risk Analysis

Op voorstel van HD, hetwelk de steun van HA krijgt, wordt besloten
geen deelnemers naar deze conferentie af te vaardigen.

7. Middle Managementdagen

De opzet van het programma wordt onderschreven. Voor wat betreft de data van deze dagen zal SO/W de mogelijkheden ten aanzien van enig uitstel onderzoeken. Gelet op het aantal deelnemers wordt besloten een tweede bijeenkomst te organiseren. Ten aanzien van de deelname aan de bijeenkomsten is PHBVD van mening, dat omtrent het deelnemen van sectorchefs (punt b van de doelgroep vermeldt in de nota van SO/W) een nadere afweging zal plaatsvinden.

8. Opleidingsbudget

HPZ a.i. geeft een uiteenzetting van de stand van zaken en herinnert de leden aan de door hem gevraagde nominatieve opgave van de opleidingsbehoefte; de nominatieve opgave wordt gevraagd, teneinde te komen tot een goed beheer van het opleidingsbudget; meldt tevens uiterlijke datum van indiening van deze opgave, namelijk 1 november 1989.

PHBVD onderschrijft het standpunt van HPZ a.i. ten aanzien van de nominatieve opgave en deelt mee, dat de opleidingsplanning 1990 onderwerp van bespreking is op het Groot Overleg d.d. 8-11-1989.

PHBVD brengt naar voren, dat er ook een voorstel leerplan 1990 door EO is vervaardigd. Hij verzoekt HE en HPZ a.i. zorg te dragen voor de afstemming van de EO- en PZ-planning.

Voor wat betreft de thans niet te voorziene deelname aan congressen en seminars deelt HPZ a.i. mee, dat hiervoor geen nominatieve opgave wordt verwacht. Op basis van ervaringen wordt $\pm 15\%$ van het budget gereserveerd voor dergelijke activiteiten.

9. Formatie 1990

De achtergronden van de overuitputting van het P-budget worden uitvoerig belicht.

Overleg met o.a. I.R.F. zal kunnen leiden tot een opheffing van het structurele tekort op het P-budget. Daarnaast wordt besloten het aantal "boven-de-sterkte"-plaatsingen te reduceren, onder andere door re-allocatie van personeel; voortaan zullen bij b.d.s.-plaatsingen voorstellen worden gevraagd voor blokkering van formatieplaatsen. Tevens wordt besloten tot het stopzetten van externe wervingsactiviteiten; een rigide toepassing van dit besluit zal achterwege blijven. Voorstellen tot externe vervulling van vacatures zullen in beschouwing worden genomen indien alternatieven ontbreken. De afhandeling van de thans lopende gesprekken met externe sollicitanten zal met de nodige zorgvuldigheid geschieden.

HPZ zal een voorstel doen ter compensatie van de uitbreiding van het Kabinet.

10. Onderzoek

PHBVD zet uiteen, dat reeds met de Dienstleiding heeft gesproken. Ook zal de heer gesprekken voeren met het Middle Management. heeft het DB-OC verzocht een namenlijst van medewerkers op te stellen, waarmee hij naar het oordeel van het DB zou moeten spreken.

Het DB heeft aan dit verzoek voldaan. PHBVD verzoekt de leden mee te werken aan de uitvoering van deze gespreksronde.

Aanvullingen op de namenlijst kunnen de leden doorgeven aan SO/W.

11. Samenwerking op af luister gebied

HT meldt het verzoek van de zijde van BiZa om te komen tot een technische samenwerking. HT heeft zitting in een daartoe opgerichte werkgroep.

Na een eerste bijeenkomst van deze werkgroep zal HT verslag doen.

12. E-mail t.b.v. telexverkeer

HT geeft de wens te kennen op de telexkamer een PC te plaatsen, die wordt aangesloten op het mainframe. Via deze aansluiting kan het telexberichtenverkeer tussen T en de dienstonderdelen worden geautomatiseerd zodat een effectievere werkwijze en verwerking van telexberichten kan worden bereikt.

HA en HT zullen een nader voorstel doen, waarin ook een kostenplaatje zal worden opgenomen.

13. Aanpak AG-problematiek

PHBVD signaleert, dat AG-personeel positief staat tegenover de maatregelen, doch zorgen heeft ten aanzien van de voortgang.

Voor wat betreft Target wordt gesteld, dat dit project een pilotfunctie voor andere afdelingen vervult. Daarnaast wordt bevestigd, dat de uitgangspunten van Target niet zijn veranderd; de afronding van Target zal geen extra E-XIII capaciteit vergen. CR zal de conferentieverlagen van Target aan de leden verzenden.

Op verzoek van HPZ a.i. wordt de laatste zin van punt 3.2. van nota 89/HA/68 geschrapt.

Ten aanzien van de werving wordt opgemerkt, dat aan interne werving prioriteit zal worden gegeven. Voor wat betreft de formatie van AG zijn de resultaten van het onderzoek van mede bepalend.

14. Consequenties

Zie punt 4 van dit verslag.

15. Rondvraag

15.1. HA

15.1.1. Phoenix

Verzoekt de SPO coördinatie aan te brengen in de vele verzoeken om informatie vanuit de projectgroepen; PHBVD is van mening, dat de projectgroepleden zelf de factfinding ter hand nemen;

15.1.2. Benoemingen

Heeft vernomen, dat benoemingen plaatsvinden waarbij de garantie wordt verlangd dat betrokkene in ieder geval twee jaar op de functie blijft; HPZ a.i. bevestigt dit; met name binnen A is veel doorstroom op de lagere administratieve functies; daar zijn deze afspraken gemaakt; PHBVD geeft te kennen over deze zaak met de Voorzitter OC te overleggen; deze problematiek zal ook aan de orde moeten komen in de projectgroep loopbaanbeleid;

15.1.3. Decentraal loopbaanberaad

Merkt op, dat bij de samenstelling van het decentraal loopbaanberaad (DLB/BVD) de inbreng van de beheersafdelingen ontbreekt; HPZ a.i. geeft aan dat bij de samenstelling van het DLB rekening gehouden is met de formatiegrootte van de dienstonderdelen; PHBVD behartigt de belangen van de beheersafdelingen in dit orgaan; PHBVD onderschrijft de aanwezigheid van de door HA gesignaleerde tendens; geeft aan dat de uitkomst van Felix de samenstelling mogelijk zal veranderen;

15.2. HF

15.2.1. Verslagen

Verzoekt om toezending van de Kernberaadverslagen; PHBVD zegt toe hierover nadere afspraken te zullen maken;

15.2.2. Reserve-telefonistes(n)

Verzoekt de leden de regeling met betrekking tot de reserve-telefonistes(n) te handhaven; de leden zeggen dit toe;

15.2.3. NRC-artikel

Spreekt zijn verbazing uit omtrent de gedetailleerdheid van het artikel; met name ten aanzien van E-XIII; HK geeft een korte uiteenzetting rond de totstandkoming van het artikel; geeft aan dat noch het tijdstip van publicatie, noch de details afkomstig zijn van de Dienst.

VERSLAG AURORA dd. 27-11-89

Aanwezig: H.BVD, HA, HB, HC, PH.C. HD, DIB, HE, HF, HK, KJA/S, KBC, wnd
H.SBP, HT, KDS

1. Opening

H.BVD opent de vergadering en heet met name KJA/S hartelijk
welkom.

2. Verslag Aurora dd. 30-10-89

2.1. tekstueel: geen op- of aanmerkingen

2.2. inhoudelijk:

2.2.1. Verslagen KB

Naar aanleiding van punt 15.2.1. van het verslag
wordt besloten de verslagen van Kernberaad voortaan
aan alle Auroraleden toe te zenden;

H.BVD merkt op, dat hij graag ziet dat de verslagen
van Aurora en Kernberaad ook aan de medewerkers
bekend worden gesteld.

2.2.2. Bezoek DG BEB

HC deelt naar aanleiding van punt 2.0.2. van het
verslag mee, dat het bezoek zal plaatsvinden op 11
december a.s.

3. Mededelingen3.1. H.BVD

- * geeft een kort verslag van het op 9-11-89 gehouden
symposium; zegt leden Aurora een nadere explicatie toe;
- * deelt mee, dat op 18-12-89 de heer zijn eerste
bevindingen zal presenteren; Auroraleden worden daarbij
uitgenodigd; plaats: restaurant "De Beukenhof" te
Oegstgeest (tijd: 09.00 - 17.00 uur).

4. Vaststelling agenda

Punt 5 zal voor de agenda van 05-12-89 worden geagendeerd.

5. Invoeringsplan decentraal MD-beleid

Zie punt 4 van dit verslag.

6. Consequenties

KBC doet verslag van de ontwikkelingen inzake het gebruik van dienstvervoer (zie ook bijlage bij de agenda). Afgesproken wordt, dat afhankelijk van de vraagstelling van de zijde van de belastingen (loonbelastingverklaring) nader intern beraad zal plaatsvinden omtrent een gesprek met de DG-Belastingen; daarnaast zal zo spoedig mogelijk een circulaire aangaande deze aangelegenheid worden verspreid. (actie: HK, HF, KBC).

7. Begroting

HF memoreert de afgelopen woensdag gehouden info-bijeenkomst met betrekking tot de begroting.

HF meldt, dat er nu reeds door het departement een bestedingsplan voor de extra toegewezen gelden voor 1990 wordt verlangd; zegt in dezen een voorstel toe.

HF meldt het standpunt van de I.R.F. ten aanzien van het structurele tekort op het P-budget; departement dient dit zelf op te lossen (herstructureringsbudget DGMP).
HPZ zal een nota ten behoeve van de besprekingen met DGMP en FEZ vervaardigen.

8. Directeur Intern Beheer

H.BVD geeft aan, dat met betrekking tot het agenda-onderwerp een onjuiste procedure is gevolgd en biedt daarvoor de leden zijn verontschuldiging aan.

H.BVD merkt op, dat hij met de nu reeds genomen principebeslissing tot de instelling van de functie van Directeur Intern Beheer niets anders voor heeft, dat het tijdstip van de start van de wervingsactiviteiten te vervroegen.

Indien in dezen zou zijn gewacht op de uitkomsten van de projectgroep F.4. (hoofdstructuur van de Dienst), was het zeer de vraag of in 1990 deze functie zou kunnen worden vervuld. Daarnast stelt H.BVD, dat de nieuwe functionaris in de gelegenheid moet worden gesteld (mede) invulling aan de functie te geven.

Maar aanleiding van de vraag van PHC of het bekend is welke oorzaken in het verleden ertoe hebben geleid dat een dergelijke functie zich niet (verder) heeft ontwikkeld, antwoordt H.BVD dat deze redenen hem onbekend zijn.

H.BVD nodigt de leden uit hem relevante informatie omtrent deze oorzaken te doen toekomen.

9. Planning

Ter vergadering wordt de notitie DL/89/121 uitgereikt.

H.BVD geeft aan, dat de tijdsregistratie bedoeld is om de onevenwichtigheden te signaleren qua spreiding van lijn- en projectwerkzaamheden en qua spreiding van de werkbelasting per medewerker; deze inventarisatie stelt het afdelingshoofd tevens in de gelegenheid de werkordening te realiseren; onoplosbare problemen kunnen dan worden voorgelegd aan het hogere echelon.

Besloten wordt tot de volgende procedure:

- 9.1. op- en aanmerkingen van de zijde van de Auroraleden kunnen tot 30-11-89 ter kennis worden gebracht van PH.C en KDS; (actie: leden Aurora);
- 9.2. bespreking en afhandeling nadere voorstellen tijdregistratie op Auroravergadering dd. 05-12-89 (actie: PH.C, KDS);
- 9.3. bespreking onderwerp "tijdregistratie" op Groot Overleg d.d. 6-12-89 (actie: HPZ)

10. Rondvraag

10.1. H.BVD

10.1.1. Vacatures

meldt, dat HPZ bij zijn binnenkort te houden rondgang door de Dienst de urgente problemen ten aanzien van (de vervulling van) vacatures zal inventariseren; zegt een lijst van de huidige b.d.s.-plaatsingen toe;

10.1.2. Gesprek Minister

meldt, dat hij op 4-12-89 een gesprek heeft met de Minister; dringende gespreksonderwerpen kunnen tot uiterlijk 28-11-89 worden opgegeven bij KDS;

10.2. HA

10.2.1. terminals

meldt, dat alle terminals zijn aangesloten;

10.2.2. EDP-audit

meldt, dat de fa. Logica hiervoor zal worden ingeschakeld;

10.3. EB

10.3.1 periode tussen Kerst en Oud/Nieuw

desgevraagd geeft H.BVD te kennen, dat een ieder die wil werken ook daartoe in de gelegenheid moet worden gesteld; alle faciliteiten zullen daartoe aanwezig dienen te zijn, zij het in beperkte mate;

10.3.2. P.HB

meldt de afwezigheid voor geruime tijd van PH.B; H.BT a.i. zal PH.B waar nodig vervangen;

10.4. HC

desgevraagd wordt medegedeeld, dat de Nieuwjaarsbijeenkomst staat gepland voor 4-1-90 (16.00 - 19.00 uur) in het Museon;

10.5. ED

desgevraagd wordt bevestigd, dat een ieder in de gelegenheid wordt gesteld de bijeenkomst op 13-12-89 in het kader van 175 jaar BiZa bij te wonen;

10.5. HF

stelt de leden voor de gebruikelijke Kerstvieringen te houden op 21-12-89.

28 november 1989

VERSLAG AURORA dd. 5 december 1989

Aanwezig: H.BVD, HA, HB, HC, PHC, HD, DIB, HEIX, HF, KJA/S, KVB
SO/W, KBC, HPZ, PZ/ , wvd H.SBP, HT, KDS.

1. Opening

H.BVD opent de vergadering.

2. Verslag Aurora dd. 27-11-89

2.1. tekstueel

Geen op- of aanmerkingen.

2.2 inhoudelijk

Naar aanleiding van punt 10.4 deelt KDS mee, dat z.s.m. een circulaire zal worden verspreid.

3. Mededelingen

3.1. CVIN

H.BVD geeft een kort verslag van de stand van zaken; bijeenkomst MICIV zal mogelijk half cq eind januari worden gehouden; ter voorbereiding op de CVIN-vergadering dd. 14-12-89 zal een bijeenkomst plaatsvinden op 6-12-89; onderwerp van bespreking: ontwikkelingen in Oost Europa.

3.2. DG BEB

HC geeft een kort overzicht van het programma van op 11-12-89 te houden bezoek.

3.2. CPB

KVB zet het programma uiteen voor het bezoek van het CPB op 12-12-89.

3.4. Chefs PID

KVB geeft een programma-overzicht van het bezoek van chefs PID van de vier grote steden en coordinator Algemene Inspectie van de Rijkspolitie (DIR's) dd. 8-12-89.

3.5. MIM-dagen

De volgende sessie van deze dagen zal worden gehouden op 11 en 12 januari 1990;
SO/W zal een voorstel tot deelname vervaardigen.

4. Vaststelling agenda

Conform.

5. Invoeringsplan decentraal MD-beleid

HPZ geeft een korte uiteenzetting en deelt mee, dat PZ/1 de functionaris binnen de Dienst is, die het MD-beleid coördineert. PZ/1 geeft aan, dat na goedkeuring van het plan, dit wordt voorgelegd aan de MD-functionaris op het departement en het alsdan definitief wordt vastgesteld. Het voorgelegde plan heeft betrekking op 188 dienstmedewerkers in de schalen 10 t/m 13. Begin 1990 zal het plan naar verwachting verdere vorm krijgen, onder andere door het geven van voorlichting aan de doelgroep. Tijdens deze voorlichtingscampagne zal worden benadrukt, dat de betrokkenheid van het lijnmanagement van essentieel belang voor het welslagen van dit beleid. Daarnaast zal in de voorlichting tot uiting worden gebracht, dat veel horizontale verplaatsingen (d.w.z. in dezelfde rang/schaal) zullen plaatsvinden en relatief weinige verticale verplaatsingen (naar een hogere rang/schaal). Tevens zullen (potentieel)beoordelingen en belangstellingsregistratie moeten worden opgemaakt en zal een opleidingsplan in dit kader worden ontwikkeld.

Desgevraagd antwoordt PZ/1, dat het plan past in de ontwerpfase van de desbetreffende projectgroep; het plan geeft het kader van het beleid aan; de invulling kan nu plaatsvinden. Daarnaast dient de projectgroep ook plannen te ontwikkelen ten aanzien van de medewerkers in de schalen 2 t/m 9; tevens zal rekening gehouden moeten worden met de afstemming tussen de diverse MD-deelplannen.

PZ/1 geeft aan, dat in inspraakmogelijkheden (nu IBB-regeling) zijn voorzien, namelijk door de instelling van de zogenaamde selectie-adviescommissie.

DIB brengt de in de brief van de S.G. (nr. 31.681 SG/Kab d.d. 23-10-89) genoemde regeling ten aanzien van de F.L.O. ter sprake. Afgesproken wordt, dat de S.G. zal worden geantwoord, dat de tweede verplaatsing buiten de Dienst (waardoor de aanspraken op de BVD-flo-regeling vervallen) op vrijwillige basis zal dienen plaats te vinden.

6. Bestedingsplan 1990

HF geeft een korte toelichting op de nota nummer 1.784.075/F d.d. 28-11-89.

H.BVD stelt enige correcties voor, die door HF zullen worden verwerkt.

Een aldus gewijzigde versie van het bestedingsplan zal aan de leden van Aurora worden verzonden.

7. Tijdsregistratie.

PH.C geeft aan, dat de suggesties van HD in de formulieren zullen worden verwerkt.

Het onderwerp zal op 6-12-89 in het Groot Overleg aan de orde worden gesteld.

Besloten wordt, dat het gebruik van de formulieren met ingang van 1 januari 1990 zal plaatsvinden.

8. Rondvraag

8.1. HF

constateert, dat in het KB is besloten de frequentie van Auroravergaderingen te wijzigen;

H.BVD antwoordt, dat het onderwerp vergaderfrequentie in het KB aan de orde is geweest en dat is besloten de Auroravergaderingen een maal per vier weken te doen plaatsvinden en de KB- en SPO-vergaderingen driemaal per vier weken;

8.2. HB

heeft vernomen, dat de interne vacaturewerving is stopgezet; HPZ antwoordt, dat op korte termijn zal worden geïnventariseerd op welke wijze de b.d.s.-plaatsingen het huidige aantal vacatures beïnvloedt; indien vacatures onverwijld vervuld dienen te worden, verzoekt H.P.Z. de hoofden van zelfstandige dienstonderdelen met hem contact op te nemen.

8.3. HE IX

Signaleert, dat E IX-ambtenaren tijdens hun "veldwerk" informatie acquireren, welke naderhand ook binnen de Dienst bekend was;

KJA/S zal dit onderwerp met HE bespreken.

Ten aanzien van de verslagen van Aurora wordt besloten dat agenda's/verslagen + bijlagen zullen verzonden aan de leden van Aurora; tevens zullen alle E-mail gebruikers de agenda's/verslagen ontvangen.

14 december 1989