

HUB

Kort Verslag KB/MT-vergadering dd. 2 augustus 1990 11.00 uur

Aanwezig: PHEVD, D2, HD, PZ/ en SO/

1. Mededelingen PHEVD:

1.1: PHEVD heeft een gesprek gehad met de DGPZ-Buiza en overeenstemming bereikt over de uitwijzing op korte termijn van drie geïdentificeerde DDR-inlichtingenofficiëren, en . De Oostduitse ambassadeur zal hierover spoedig worden geïnformeerd.

1.2:

1.3: M.b.t. de georganiseerde misdaad heeft PHEVD inmiddels enkele gesprekken gevoerd: met , die een nadere discussie graag aangaat, met die positief op de samenwerkingsgedachte reageerde en met die zich voorzichtiger uitte en eerst nader overleg met zijn DG wil. Over het algemeen vond PHEVD de reacties positief van aard. Op korte termijn volgen nog gesprekken met Nordholt, Brand en Hessing. D2 deelt mede dat hij als verslaglegger aanwezig zal zijn bij de in oktober te houden conferentie over dit onderwerp. Hij vraagt zich af of aanwezigheid van de dienst gewenst of nuttig is. Mede met het oog op de komende MIV in het najaar acht PHEVD in ieder geval de aanwezigheid van D3 nodig; mogelijk gaat hijzelf.

2 Belangstellingsregistratie:

Om eind augustus de belangstellingsregistratieformulieren te kunnen verzenden en alle medewerkers te vragen aan te geven waarnaar hun belangstelling in de nieuwe organisatie uitgaat, moet een informatiepakket worden samengesteld. Eigenlijk zouden heel concrete functiebeschrijvingen beschikbaar moeten zijn (die overigens wel noodzakelijk zijn om in oktober de Plaatsingsadviescommissie haar werk te kunnen laten doen); gelet echter op het vele werk wat hiermee samenhangt en de afwezigheid van enkele belangrijke functionarissen, is dit niet haalbaar. Na discussie en afweging van wat nog net haalbaar is, wordt het volgende besloten:

-D1: beschikbaar is een voorlopig structuurschema, daarin zijn in ieder geval de voorkomende functies benoemd; alle D1-medewerkers werken een functietypering uit volgens het model wat door PZ/ beschikbaar is gesteld; deze typeringen zullen in het informatiepakket worden opgenomen.

-D2, D3, D4: beschikbaar is het overzicht met de toewijzing van de taakvelden, het schema wat de hoofdstructuur van de directies aangeeft, alsmede het schema waarin de door de afdelingen te

verrichte taken nader zijn uitgewerkt. Voorzien van enige toelichting en aangevuld met de schema's waarmee de samenstelling van een team wordt verduidelijkt kan dit materiaal de basis vormen voor de opstelling van de functietyperingen. Hiervan zullen werken . . . en . . . Voorzover nog beschikbaar zullen PZ/ . . . en SO/ . . . assistentie verdienen. HU coördineert. Typeringen moeten in ieder geval worden opgesteld van de functies:

- afdelingshoofd (denk ook aan managementprofiel!)
- teamleider
- analist
- bewerker
- vertaler
- operationeel onderzoeker
- algemeen onderzoeker
- documentalist
- hoofdlijnen, etc. (op 2 of meer niveaus?)
- coördinatieve en BB-functies.

3.

4. Rondvraag :

4.1: SO/ : door de HBB's is een voorstel ingediend m.b.t. hun werkwijze en de mogelijke gevolgen van hun benoeming voor enkele projectgroepen. PHEVD stelt voor hierover in een volgende vergadering formeel te beslissen. Intussen kunnen de HBB's wel overeenkomstig hun voorstel aan de slag gaan.

PHEVD verzoekt al het relevante materiaal over de MT-leden te verspreiden om vervolgens binnen twee weken te beslissen (degenen die dan niet aanwezig kunnen zijn, wordt verzocht vooraf een schriftelijke reactie te geven).

4.3: D2: Signaleert het grote tijdsverlies als hij voor besprekingen o.i.d. naar Den Haag moet komen. Verzoekt te bezien of een vervoersregeling mogelijk is. PZ/1 en HF zullen zich hierover buigen.

's-Gravenhage, 2 augustus 1990

DL/90/197

SVO/90/281

Verslag MT-vergadering d.d. 14-08-90

Aanwezig: PHBVD (D1), D2, CD (namens D3), HB (D4), D5, HD, PB/ ,
EJ/1 ter toelichting pt. van dit verslag.

1. Opening

PHBVD opent de vergadering.

2. Verslag KB/MT-vergadering d.d. 020890

2.1. Punt 1.3.: D3 zal aanwezig zijn bij de door D2 genoemde conferentie.

2.2. Punt 2: Dhr. wordt i.v.m. afwezigheid vervangen door dhr.

3. Mededelingen

3.1. De dienstleiding heeft het getekende "Mandaatbesluit
Personele bevoegdheden" ontvangen. HBVD/PHBVD zijn thans gemachtigd alles m.b.t. personeelsaangelegenheden zelf af te handelen. Dit besluit zal in de dienst worden verspreid.

3.2. Georganiseerde misdaad (GM)

De in punt 1.3. van het vorige verslag bedoelde "afstemmingsronde" krijgt wat kleur. PHBVD heeft gesproken met dhr. Brand die op dit terrein een taak ziet voor de BVD. Dhr.

toonde zich eerder reeds positief. Dhr. toonde zich eerder voorzichtig gezien het feit dat de DGPZ-Justitie nog geen toestemming had gegeven voor samenwerking met de BVD inzake GM. Met dhr. Hessing (R'dam) is nog niet gesproken. Dit zal in een later stadium moeten gebeuren.

3.3. Maandbericht / Exploitatie extern

Dhr. bleek enthousiast over het BVD maandbericht dat hij onder ogen had gekregen. Hij verzoekt plaatsing op de verzendlijst van hemzelf en van HBZC. CD zal zorgen voor de toezending van de laatste twee exemplaren als voorlopige maatregel. De distributielijst behoeft aanpassing; het wachten is op de PG Strategische Relaties.

3.4.

3.5. Irak

3.5.1. Maandagavond jl. heeft PHBVD de minister een schrijven doen toekomen over in de dienst aanwezige kennis c.q. ontplooiende activiteiten m.b.t. Irak. Overhandiging vond plaats voor de minister naar de ministerraad ging.

3.5.2.

HB (D4) wijst erop dat, bijvoorbeeld in het geval Irak, coördinatie met IDB en MID plaats zou moeten vinden. PHBVD acht afstemming met IDB en MID inderdaad nodig maar:

- Belangrijke afnemers zoals de minister moeten de informatie wel tijdig krijgen; die minister weet overigens dat wij eerst sinds kort aandacht schenken aan Irak.

- Andere "leuke" informatie kan op een andere manier naar de IDB toe. SBP/ zal worden verzocht hier een afspraak over te maken.

- De van de BVD afkomstige informatie moet, v.w.b. de BVD-herkomst, wel als zodanig ter kennis worden gebracht van de Minister. (voorbeeld: de 25 berichten die BuZa via de IDB van de dienst mocht ontvangen.

SBP is verzocht de bedoelde, voor exploitatie in aanmerking komende, informatie een presentabele vorm te geven. SBP/ zal zich hiermee belasten.

3.6. Technische acties/autorisatie

PHBVD meldt de autorisatie voor de technische acties t.b.v. de directie B te hebben gekregen van Minister Andriessen die namens de andere ministers tekende.

3.7. CVIN

M.i.v. 1-1-1991 vertrekt de huidige coordinator van het CVIN.

3.8. Uitwijzing

PHBVD heeft gesproken met de AMAD (Ambassadeur in Algemene Dienst) van BuZa. De SG van BuZa, dhr. Bot, lijkt zijn standpunt t.a.v. de uitwijzing van drie op de DDR-ambassade gestationeerde functionarissen in negatieve zin te hebben gewijzigd. E.e.a. zou worden ingegeven door de snelle politieke en andere wijzigingen in de BRD/DDR-relatie.

De AMAD is - naast een aantal andere aspecten - o.m. gewezen op de preventieve werking die van de aangevraagde / geadviseerde uitwijzing uitgaat. Hij zal deze kwestie met dhr. Bot bespreken.

3.9. SMO

HB deelt mee samen met HBVD voor de vakantie te hebben gesproken met dhr. , voorzitter van de Stichting Maatschappij en Onderneming. Onderwerp: BVD-presentatie en optreden tijdens een bijeenkomst voor ondernemers voor wie een reis naar de Sovjet-Unie wordt georganiseerd. De BVD-bijdrage zou zich toe moeten spitsen op de risico's die een in de SU startende ondernemers tegenkomt.

HB acht het wenselijk dat HBVD en HC aanwezig zijn op deze in september te organiseren bijeenkomst. Hij zal in overleg met DLS/H een datum prikken in de agenda van HBVD om in de 2e helft van september de BVD-bijdrage te effectueren.

4. Vaststelling agenda

4.1. De agenda krijgt de onderstaande volgorde:

1. Opening
2. Verslag vorige vergadering
3. Mededelingen
4. Vaststelling agenda
5. Voorstel BVA
6. Communicatieplan
7. Doorstructurering
8. Rondvraag

4.2. Herintreding en Vertrekgesprek

(pt. 5 van de rondgestuurde agenda) alsmede een aantal andere stukken waar PHBVD de aandacht op vestigt (afkomstig van D6 - HA) zullen in de eerstvolgende MF-vergadering aan de orde komen.

5. Voorstel BVA

De BVA stelt voor de begeleiding van onderhoudstechnici van de fa. Granada (computerapparatuur) ten dele over te dragen aan de dienstmedewerker wiens terminal "geserviced" wordt. Zulks omdat

begeleiding vanuit A weinig efficiënt is gebleken. De essentie van dit voorstel is dat de gebruiker de verantwoording voor de monteur van A c.q. FIB overneemt.

De vergadering gaat accoord met dit voorstel en de door de BVA uitgewerkte regeling. Deze regeling zal aan alle afdelingshoofden worden gestuurd (uitvoering door de BVA) en t.b.v. het personeel in het bedrijfsblad / Phoenixbulletin worden geplaatst (uitvoering PB - PB/).

6. Communicatieplan

6.1 Tijdschema

Gezien het feit dat het terrein waar informatie over moet worden verstrekt zeer breed is en de doorstructurering nog niet rond is, is het de vraag of het in het plan opgestelde tijdschema in stand kan c.q. zal blijven. T.a.v. het rondsturen van de belangstellingsregistratieformulieren zal in ieder geval met een vertraging moeten worden gerekend. Ook het tijdstip waarop deze formulieren moeten zijn ingeleverd moet nog worden bepaald. HS signaleert als probleem de overvolle agenda voor september waar o.m. de Korpschefsbijsenkomsten op voorkomen. PHBVD stelt dat dit dan nadere afstemming binnen het MT noodzakelijk maakt.

6.2. Informatiecentrum

De vergadering gaat accoord met het instellen van een informatiecentrum. Voorwaarden:

- * de fysieke mogelijkheid moet aanwezig zijn (na te gaan en te organiseren door het PB);
- * de openstelling dient in tijd beperkt te zijn (bv. 1 week);
- * de te verstrekken informatie dient betrekking te hebben op de invulling van het belangstellingsregistratieformulier.

6.3. Bijeenkomst in het Museon

De voor het personeel te houden bijeenkomst in het Museon d.d. 20-9-1990 staat vast. Wat, door wie, hoe moet worden gepresenteerd kan niet zo ver gaan als in het plan van de PG wordt aangegeven. Redenen:

- de directieplannen zijn dan nog niet rond;
- de "commitment" valt dus ook nog niet aan te geven.

De vergadering acht het wel mogelijk dat de voornemens in grote lijnen worden gepresenteerd. Daarnaast kunnen de nieuwe MT-leden zich wat nader bekend maken.

7. Doorstructurering

7.1. Stand van zaken

De doorstructurering van D2, D3 en D4 is redelijk duidelijk. I.v.m. de belangstellingsregistratie is een zelfde duidelijkheid vereist t.a.v. D1, 5 en 6. De reductietaakstelling leidt tot het vervallen van functies en het ontstaan van nieuwe functies waarover tijdens de MT-conferentie in september beslissingen genomen moeten worden.

7.2. Tijdschema

Om de afronding van de doorstructurering tijdens de MT-conferentie in september plaats te laten vinden moet deze al in hoge mate zijn voorbereid en, in principe, "rond" zijn. D.w.z. er moet duidelijkheid zijn over:

- de structuur
- de functies
- waar de "pijn" zit.

Het impliceert dat het MT en de OC in de laatste week van augustus over tal van punten moeten dicideren. De vraag is of de OC dan voldoende tijd heeft om te beslissen. PHBVD heeft hier in oriënterende zin over gesproken met mevr. en ahr.

van de OC. E.e.a. zal wellicht inhouden dat de OC extra vergaderingen in moet lassen. Probleem is echter dat veel OC-leden nog met vakantie zijn.

Om ruimte te creëren heeft PHBVD gisteren in overleg met HBVD het volgende schema uitgewerkt:

- Vrijdag 24-08-90 van 09.00 - 11.00 MT-vergadering. Tijdens deze vergadering komt aan de orde: a. Het structuurplaatje van iedere directie;

b. de functiecategorieën met een globale beschrijving van de functies;

c. een indicatie van de bij die functie behorende/toegedachte salarisoniveaus;

Dit houdt in dat deze gegevens door iedere directie/directeur aangeleverd moeten zijn voor 240890 zodat de consequenties, voorwaarden e.d. met HBVD doorgesproken kunnen worden.

De MT-conferentie wordt met een dag uitgebreid, t.w. 4 september. 4 en 5 september confereert het MT alleen, 6 september zal de OC worden verzocht aanwezig te zijn met een afvaardiging.

De week daarna (vanaf 10 september) kunnen de belangstellingsregistratieformulieren met toelichting de dienst in. Dit betekent een vertraging, maar verschaft zowel het MT als de OC meer tijd om zaken te overwegen o.g. af te wegen. Dit schema zal aan de OC worden voorgelegd ter instemming.

7.3. Inhoud circulaire voor belangstellingsregistratieformulier.

Hierin zal worden aangegeven:

* welke functies zullen vervallen

* wat er eventueel aan functies zal veranderen.

Uit de circulaire moet afgeleid kunnen worden dat er op 1-1-1993 nog maar 580 plaatsen zullen zijn. Hier dient tevens in aangegeven te worden waar voorbehoud moet worden gemaakt voor evt. bijstellingen e.d.

De mate van gedetailleerdheid zal nog onderwerp van discussie zijn.

D2 voorziet moeilijkheden wanneer er teveel twijfels kunnen rijzen n.a.v. de circulaire en suggereert alleen

belangstellingsregistratie mogelijk te maken voor die functies die nu al concreet zichtbaar te maken zijn. De functies die niet zichtbaar zijn verdwijnen. Personeel dat naar verdwijnende functies informeert (b.v. omdat de functie waar zij op zitten en waar zij evt. op zouden willen blijven zitten verdwijnt) kan dan op de hoogte worden gesteld.

7.4. Kneipunten D5

D5 voorziet problemen waar het de aanlevering van de gegevens voor de MT-vergadering van 24-08 a.s. betreft. Een aantal gedachten over functies zijn nieuw, zeer globaal en over de haalbaarheid kunnen nog geen uitspraken worden gedaan. Het uitschrijven van de functietyperingen voor nieuwe taken heeft tijd. Het wegstrepen levert in vergelijking daarmee geen problemen op.

D4 onderschrijft dit en sluit zich aan bij het voorwaardelijke karakter dat de nog in te dienen typeringen zullen hebben.

8. Rondvraag

8.1. Reispot directie B

HB meldt dat de "reispot van de directie B leeg is" i.v.m. opleving van IEA- en ETA-activiteiten. Van de dir. C noch van de hoofdafdeling D kan soelaas worden verwacht. Of het kabinet nog geld beschikbaar heeft is niet duidelijk maar n.a.w. is dit niet het geval. Reden voor HB om hier het budget "Opleidingen extern" van zijn directie (fl. 72.000,-) voor in aanmerking te laten

komen daar dit n.a.w. toch niet gebruikt wordt. PHBVD verzoekt HB deze materie met HF te bespreken.

8.2. Najaarsnotitie

In het verlengde van bovenstaande deelt PHBVD mee dat hij HF zal verzoeken een najaarsnotitie samen te stellen waarin een aantal voorstellen worden gedaan. I.v.m. geconstateerde tekorten bij het departement dient de dienst fl. 90.000,- in te leveren.

8.3. Budget Opleiding en Vorming

DS wijst er op dat het aan te bevelen is in deze najaarsnotitie ook een begrotingsvoorstel voor 1991 op te nemen waarbij het miljoen dat is gereserveerd voor vorming en opleiding wordt meegenomen. Zijns inziens is deze reservering veel te hoog en zou een deel van dit geld anders aangewend kunnen worden.

PB/

20-8-90

DL/90/205.

Verslag MT-vergadering vrijdag 240890

Aanwezig: HBVD, D1, D2, D3, D4, D5, HD, HPZ, Hr. , BCA/ . ,
PB/.

1. Opening

HBVD opent de vergadering.

2. Verslag MT-vergadering d.d. 140890

Pt. 7.3. (circulaire). HBVD merkt op dat uit de inhoud van de circulaire af te leiden zal zijn welke functies zullen (gaan) vervallen.

3. Mededelingen

3.1. Reis naar Finland.

HBVD deelt mee dat zijn reis naar Finland is vervroegd. Op 290890 vertrekt hij en op 010990 keert hij terug.

3.2. BVD-presentie SMO-bijeenkomst.

D4 meldt in de agenda van HB ruimte te hebben gereserveerd voor deze bijeenkomst op 110990 in de namiddag.

3.3. Nieuwe agenda 30-08 - 03-09-90.

PB/ refereert aan de conceptagenda die voor de vakantie werd rondgestuurd onder vermelding dat de definitieve (nog te maken) agenda n.a.w. aanzienlijk af zal wijken.

4. Vaststelling agenda

4.1. Logica

PB/ vestigt de aandacht op een nagestuurd stuk van de PG COBI over Logica (heeft inmiddels nr. SVO/90/285) dat voor 010990 moet worden behandeld i.v.m. eventuele contractuele en financiële verplichtingen.

Dit document wordt als punt 12 A op de agenda geplaatst.

4.2. Agendapunten 6, 7, 8, 9 en 11 worden - voorzover relevant voor de doorstructurering - meegenomen met agendapunt 5 (Doorstructureren).

Agendapunt 10 en 12 komen op de MT-vergadering van 30-08-90 aan de orde.

5. Doorstructureren

Een procedurevoorstel van HPZ leidt tot het voorstel van de voorzitter om:

- a. eerst over het aantal personeelsleden per directie te praten;
- b. dan de evt. plaatsing binnen / per directie te behandelen;
- c. de salarisindicatie vzw. de tijd toereikend is te behandelen;
- d. het niet-behandelde op de agenda van de MT-conferentie van 4, 5 en 6 september te plaatsen.

- BCA/ . leidt de discussie in door te verwijzen naar de ptn. 2, 3 en 4 van het door hem aan het MT aangeboden stuk "Aandachtspunten m.b.t. de formatie van de nieuwe dienst", en

deelt desgevraagd mee van oordeel te zijn dat D2 en D3 minder mensen moeten hebben t.g.v. de andere directies. De verdeling zou z.l. als volgt kunnen worden:

D1 23 D2 120 D3 127 D4 77 D5 118 D6 115. Consequentie: Herschikking binnen de directies. Dit heeft nagenoeg geen invloed op de verhouding direct/indirect (60-40).

- DIRECTIE 5

D5 stelt met 8 mensen extra uit de problemen te zijn t.w.:

4 t.b.v. EXIII;

4 ter bewerking van de "Open bronnen".

HBVD kan zich vinden in de toewijzing van 4 mensen t.b.v. EXIII daar hij het reductievoorstel te groot vindt. Op den duur zouden daar eerder meer dan minder mensen bij moeten.

Voor de toewijzing van 4 personen t.b.v. Open bronnen verwijst D5 naar het door de PG Open Bronnen ingediende projectprogramma (voor de kwaliteit waarvan de vergadering haar waardering uitspreekt).

HBVD miste in dit stuk echter wel een duidelijke beschrijving van wat er in de overige directies gebeurt o.g. moet gaan gebeuren aan de bewerking van open bronnen.

De verhouding bewerking open bronnen / operationeel werk wordt niet aangegeven.

HC ontzenuwt dit ten dele door te verwijzen naar het projectprogramma waarin een aantal bewerkers gericht voor een directie bezig zijn.

D4 stelt dat de ontsluiting van de open bronnen bij D5 moet geschieden maar de "verdieping" plaats moet vinden bij de operationele directies waarvoor daar dus ook capaciteit moet worden vrijgemaakt; in zijn geval bij de onderzoekers.

HE2 merkt n.a.v. deze opmerking op dat er geschiktheidscriteria vastzitten aan functietyperingen en dat de onderzoekers nog niet de door hen te ontplooiën vaardigheden hoeven te bezitten.

HBVD vindt het gevoelsmatig fout wanneer er 9 mensen in de open bronnensfeer te werk worden gesteld zonder dat er directe lijnen naar operationele directies liggen. Daarnaast vindt hij bij de toewijzing van 5 mensen het draagvlak te klein. Reden om voor te stellen:

* Voor "open bronnen" 9 man ter beschikking te stellen

* Deze personen bij D5 onder te brengen en te detacheren bij de operationele directies (D5: "onderbrengen in teams")

* Na ongeveer 1 jaar bezien of deconcentratie / decentralisatie noodzakelijk / meer wenselijk is.

Overweging: Opleiding e.d. kan dan voorlopig centraal worden geregeld.

Hij wijst erop dat dit er echter niet toe mag leiden dat de bij een operationele directie gedetacheerde "open bronnen-man" de enige is die zich binnen zo'n directie met open bronnen bezig houdt.

De vergadering besluit conform het voorstel.

Resume: D5 krijgt 8 mensen "extra" en komt op een totaal van 118.

- DIRECTIE 6

HPZ verwijst naar de Bijlage II van het door D6 aangeleverde document. Bij het voor de nieuwbouw gereserveerde aantal van 115 moet nog 1 man extra worden opgeteld voor de bewaking en discussie worden gevoerd over 1 man extra voor het verrichten van onderzoeken t.b.v. het bureau van de BVA.

HPZ stipt verder aan dat PZ na de reorganisatie zal zijn gereduceerd tot 20 man en opleidingen tot 2 man.

De discussie die volgt over PZ in het algemeen en de onderzoekscapaciteit t.b.v. de BVA in het bijzonder resulteert in de volgende besluiten:

- * Het bureau BVA krijgt/houdt 2 man; onderzoekscapaciteit wordt voorlopig (experimenteel) geleverd door D5 (Bijzondere Onderzoeken)

- * Twee maal per jaar zal het MT het totale eindplaatje van de dienst toetsen en eventueel bijstellen (mei en december).

- * De decentralisatie dan wel deconcentratie van de personeelsconsulenten zal in een later stadium in overweging worden genomen analoog aan de open bronnen-bewerkers bij D5 en op grond van dezelfde overwegingen t.w. opleiding en verdere ontwikkeling voorlopig centraal.

De FINANCIËEL ECONOMISCHE AFDELING heeft op basis van het advies van Rijnconsult 8 man nodig.

- * De vergadering besluit conform.

HPZ licht op een vraag van D3, betrekking hebbend op evt. decentralisatie van de 4 functies voor advisering inzake INFORMATISERING op dat het hier om functies gaat als die van ACCI en SO/W. Men wil hier het aantal functies reduceren van 6 naar 4. T.a.v. de systeemontwikkeling zijn D6 /HPZ uitgegaan van het plaatje dat samenhangt met de systeemontwikkeling op het huidige niveau. PHBVD ziet hier wel mogelijkheden voor reductie indien er meer uitbesteed gaat worden. HBVD legt verband met de vijf systeemondersteuners en vindt het totaalplaatje hoog uitvallen. D2 geeft mee dat het aantal systeemondersteuners af moet hangen van het aantal systemen dat er is. Eerdere ervaringen zijnerzijds indiceerden dat 1 persoon ongeveer 70 systemen kan ondersteunen. HBVD preferereert echter de "ouderwetse" ondersteuning. De discussie leidt tot de acceptatie van de volgende voorstellen:

- * op termijn wordt er meer gekocht en minder zelf ontwikkeld

- * in 1993 dient de combinatie systeemontwikkeling - systeemondersteuning te zijn gereduceerd van 12 naar 10 waarbij beide componenten 1 man inleveren

- * deze afbouw wordt in het halfjaarlijks overleg "met stip" behandeld.

FACILITAIR BEDRIJF. HPZ vestigt de aandacht op de personeelsproblematiek die met deze sector samenhangt. Inleidende vragen van D4 spitsen de discussie toe op de afdeling vervoer en het niveau waarop nog faciliteiten kunnen worden geleverd.

HPZ deelt mee dat de 8 man die in Bijlage II voor het nieuwe gebouw zijn opgevoerd een streefgetal weergeven, de dienstbaarheid zal minder worden op dit terrein; er zullen wel auto's blijven maar minder. Het aantal chauffeurs zal, afhankelijk van de rest van het organisatorische plaatje en verdere opzet van de inrichting van het vervoer 5 dan wel 4 plaatsen gaan bedragen. Uit financieel en beveiligingstechnisch oogpunt zou uitbesteding van deze werkzaamheid verkeerd zijn.

D4 ziet het verminderen van de vervoers-/garage capaciteit als

snoijden in eigen vlees omdat zowel problemen zullen ontstaan m.b.t. de kosten (bv. gebruik eigen auto) als m.b.t. de werkbaarheid (meer reistijd etc.)

In de discussie stelt D3 de IDB als voorbeeld; een voorbeeld dat vlg. PHBVD heel duur is. Discussie wordt met de volgende beslissingen afgerond:

* Beleidsuitgangspunt is terugdringing van ht wagenpark voor zover dat uit operationele- en andere overwegingen mogelijk is:

* Nodig blijft:

- de aanwezigheid van chauffeurs

- 1 garagefaciliteit (dit impliceert op termijn integratie van/met de EXIII-faciliteit; wordt verder onderzocht. D5 stelt dat dit wellicht op termijn nog een 1/2 formatieplaats kan opleveren).

- een eigen wagenpark (omvang nader te bepalen)

- "pool-auto's"

* Handhaving in het schema van de opgevoerde personeelssterkte t.b.v. de vervoerscapaciteit.

D2 vult aan dat eerdere reorganisatie-ervaringen zijnerzijds leerden dat er op iedere 25 auto's 1 fulltime functie nodig is. Dit komt overeen met het schema.

PHBVD merkt op dat in 1993 mogelijk het wagenpark van de IDB logistiek bij de dienst wordt ondergebracht.

REKENCENTRUM/KANTOORAUTOMATISERING

HBVD vestigt de aandacht op de 4 personen voor kantoorautomatisering. HPZ licht toe dat hier het aspect lesgeven is ondergebracht. Aangezien het gaat om zo'n 200 werkplekken waar personeel vertrouwd moet worden gemaakt met toetsenbord, terminal en systemen kan dit thans zeker niet lager. Op termijn, d.w.z. na de opbouwfase, kan dit aantal functionarissen worden teruggebracht volgens PHBVD.

* De vergadering besluit de sterkte op 4 man te handhaven.

HBVD constateert dat de "tussenstand" voor D6 nu 113 is en gaat over tot de OPLEIDERS. Een aantal van 2 lijkt hem "kwetsbaar" mede gezien in het licht van het naar buiten toe overbrengen van de nieuwe dienst. D2 wijst erop dat het kunnen presenteren van full-time opleiders - in ieder geval binnen politiekringen - een "scoringseffect" heeft maar er tevens toe leidt dat de opleiders vervreemden van het operationele werk. PHBVD stelt voor te werken met gastdocenten uit de directies en de directies verantwoordelijk te maken voor de te leveren kwaliteit omdat de opleidingen tevens het visitekaartje vormen van de dienst. D2 pleit hiervoor en stelt dat leidinggeven gelijk staat aan doceren.

* De vergadering neemt het voorstel van PHBVD over.

HBVD zag graag dat drie personen binnen D6 zich bezig gaan houden met opleidingen t.w.:

1. Iemand die het organisatorische deel van de cursussen voor zijn rekening neemt; een bezigheid die veel tijd kost.

2. Een tacticus/cursusontwikkelaar die didactische vaardigheden bezit en zich bezighoudt met inhoudelijke aspecten van de te geven cursussen.

3. Een logistische ondersteuner.

* De vergadering neemt ook dit voorstel over.

Met de in de aangeleverde stukken gemaakte rekenfout t.a.v. de Beveiliging die op 19 man moet worden gesteld levert deze ene man extra t.b.v. opleidingen een totaalplaatje voor D6 op van 115.

- DIRECTIE 1

PHBVD pleit voor 2 extra plaatsen bij D1 t.w.:

- a. een secretaresse (brengt totaal op 4 secr.)
- b. een doconplaats.

De secretaresse is, gegeven de huidige hoeveelheid werk en de te verwachten extra werkzaamheden, samenhangend met SPC. en IEC, zonder meer noodzakelijk. De doconplaats, is zeker in de loop van het volgende jaar onontkoombaar i.v.m. de door dhr. in te vullen P en C werkzaamheden.

Het aantal juristen is met 1 verminderd. Deze bezetting is, gezien in het licht van het aanstaande TREVI-voorzitterschap, wellicht onvoldoende.

Verwijzend naar het schema behorend bij de door D1 ingediende stukken concludeert PHBVD de 2e poot wat te krap te vinden.

HBVD acht de 3e poot als startformatie goed ingevuld. De aan te trekken redacteur moet de mensen in de directies leren zelf te schrijven. Na een korte discussie over de schaalindicatie (12) spijst de discussie zich toe op het aantal juristen en de juridische werkzaamheden die binnen de directies zelf kunnen worden uitgevoerd (vb. beantwoording vragen Tweede Kamer).

Beslissingen:

* PHBVD stelt voor dat er een lijstje wordt gemaakt van zaken waar in ieder geval een medeparaaf van juristen binnen D1 voor nodig is en dit tijdens de komende MT-conferentie te bespreken. Dit voorstel wordt aangenomen.

* Gezien de internationale ontwikkelingen, het feit dat het wenselijk blijft juridische kennis en vaardigheden t.b.v. de dienst centraal uit te kunnen oefenen (vb. rechtspositionele kwesties) besluit de vergadering het aantal van 4 juristen conform de stukken te handhaven.

* Er wordt voorshands nog afgezien van een doconman/vrouw.

* Het Projectbureau bestaat uit tijdelijke functies boven de sterkte.

Dit brengt het aantal plaatsen dat uit de directies 2, 3 en 4 gevonden moet worden op 20.

* HBVD stelt na enige discussie betrekkinghebbend op de gelijkwaardigheid (niet gelijke omvang) van de directies voor een verdeling van 7, 7 en 6 te hanteren bij de "korting" van resp. D2, D3 en D4. De vergadering stemt hier mee in.

De inrichting van D4 levert momenteel de meeste niet door latten onderbouwde ruimte/mogelijkheden. Omdat het werk daar nog gestalte moet krijgen kan deze directie echter niet te veel "uitgekleed" worden.

HD stelt desondanks aan de orde dat hij, gezien vanuit zijn huidige vakgebied, een onevenwichtigheid signaleert binnen D2, D3 en D4 t.b.v. de toedeling van beveiligingsadviseurs. D4 zit met High Tech en de ~~Securiteits~~^{Vitale}-~~order~~bedrijven waardoor advisering noodzakelijk is. D4 hoeft er z.i. dus niet minder, maar D3 moet er meer hebben. In vergelijking met D3 heeft D4 een "ruim jasje".

Ter stroomlijning van de discussie stelt HBVD voor een aanvang te maken met D2 wat de discussie op de verhouding direct-indirect brengt. Dhr. merkt hierbij op dat de administratieve support voor de teams tot de categorie direct wordt gerekend. Indien wordt uitgegaan van de korting 8 direct / 12 indirect bij de directies 2, 3 en 4, dan levert dit volgens D2 4 plaatsen in zijn directie op. HBVD vindt dat D3 er dan ook 4 in die sfeer op moet kunnen leveren (waarvan er 3 uit het directiesecretariaat

komen bij D2 en D3.

De verdere discussie leidt tot de volgende beslissing van het MT:
* De bedrijfsbureau's van D2, D3 en D4 krijgen ieder 5 man in het totaal. Ook al zijn taken en omvang van de directies niet gelijk, er ligt wel een gelijke mate van complexiteit ten grondslag aan het werk van deze bureau's.

* Iedere teamleider en iedere Afdeling (Afdelingshoofd) krijgt 1 administratieve ondersteun(st)er.

Deze berekening levert 6 plaatsen op. D4 vraagt 17 plaatsen in de indirecte sfeer maar krijgt er volgens bovenstaande berekening 21.

* De vergadering besluit D4 19 plaatsen toe te kennen in de indirecte sfeer met inachtneming van het vorenstaande. Op deze wijze zijn er 10 plaatsen (inclusief de "2 surplus" in het schema van D4) gecreeerd t.b.v. D1, D5 en D6.

D3 stelt voor het aantal teamleiders in D4 terug te brengen tot 6, hierbij redenerend vanuit de verhouding die er ligt in "aantallen directen" tussen D2 en D3 enerzijds en D4 anderzijds. HBVD neemt deze redenering over en stelt die tegenover de "span of control" die bepaald wordt door: a. de complexiteit b. de omvang.

Doorredenerend zou dit voor D4 een reductie van 2 teamleiders betekenen.

* Uitgaande van de complexiteit enerzijds en de nog in te vullen taken bij D4 anderzijds besluit de vergadering bij D4 1 teamleider weg te halen.

Dit brengt het aantal nog te reduceren plaatsen binnen D2, D3 en D4 t.b.v. D1, D5 en 6 op 9.

Discussie over wat tijdens de vorige MT-conferentie in eerste instantie werd toebedeeld, wordt geneutraliseerd door de plaatjes van de directies naast elkaar te leggen. Hieruit blijkt de reeds door HD gesignaleerde zware bezetting van beveiligingsadviseurs bij D4. Verwezen wordt echter naar de intentie D4 "zwaar los te laten op haar doelen" en de mate niet te benaderen op een manier zoals men dat altijd t.a.v. de hoofdafdeling D heeft gedaan.

* De vergadering besluit de "pijn" te verdelen en D2, D3 en D4 ieder de taakstelling te geven nog 3 plaatsen elk t.b.v. van het benodigde aantal (20) voor D1, 5 en 6 te vinden.

Overleg met OC.

HPZ wordt verzocht in contact te treden met de OC en te praten over een procedurevoorstel om de OC te informeren over de genomen en nog te nemen beslissingen de komende periode.

12. A PG COBI/Logica

D4 schetst de voorgeschiedenis van het contact met Logica en geeft de recente constatering van de PG weer t.w.: a. Logica "difficulteert" met het contract

b. Logica kan gezien de ontwikkelingen binnen de dienst per 1/4 nog geen zinvol werk doen.

HBVD spreekt zijn bezorgdheid uit over de gang van zaken tot nu toe en wijst op de noodzaak die er is tot computerbeveiliging intern. Men is bij de dienst nu al 2 jaar bezig om hier gestalte aan te geven zonder waarneembaar resultaat. Reden voor de vraag of er naast het probleem met Logica geen tweede probleem aan ten grondslag ligt.

D4 stelt dat de PC uit moet zoeken hoever we nu eigenlijk willen gaan met computerbeveiliging.

* De vergadering is het hier mee eens. Verder neemt de vergadering het voorstel van HBVD over t.w.:

A Het standaard contract met Logica blijft zoals het werd overeengekomen. Indien Logica hier niet mee accoord kan gaan betekent dit het einde van de relatie.

* Wanneer de dienst verder in zee gaat met Logica moet de datum van de audit verschoven worden i.v.m. de stelling van D4 (zie hiervoor). HBVD wil dan zelf praten met Logica.

* Eventuele schadeclaims tot fl. 2000,- worden geaccepteerd. Indien deze hoger uitvallen komt dit terug in het MT.

13. Rondvraag

Geen onderwerpen.

PB/

29-09-90

DL/90/209

Verslag MT-vergadering d.d. 30-08-90

Aanwezig: PHBVD, D3, D4, D6, HSPC, HD, KDS, PB/1 , H-AG en ACCI/
i.v.m. agpt. 10.

1. Opening

PHBVD opent de vergadering.

2. Verslag KB d.d. 26-06-90

Geen op- of aanmerkingen.

3. Verslag KB d.d. 09-07-90

3.1. D4 maakt t.a.v. pt. ... op dat dhr. (Nijmegen)
op 07-11-90 e.e.a. inbrengt in het driehoeksoverleg.

3.2. D3 deelt m.b.t. pt. 2.2. mee dat hier inmiddels overleg over
heeft plaatsgevonden. Er is met de korpschefs gesproken over een
te volgen lijn. PHBVD meldt dat er van dit overleg een verslag is
waar de uitgangspunten voor een mogelijk beleid in zijn
vastgelegd. Dit heeft nog niet geresulteerd in een vaste
beleidslijn.

KDS verzoekt om een copie van dit verslag.

3.3. HD deelt t.a.v. pt. 5.4. mee dat dit document is toegezonden
aan het Kabinet van de Koningin, dhr. . Deelt
verder mee dat dit 12-09-90 onderwerp van gesprek kan zijn tussen
HBVD en de Minister.

3.4. T.a.v. punt 5.6. deelt HD mee dat de vergadering het door BV
geleverde document "een goed stuk" vond. Het werd echter te mager
gevonden voor verzending omdat het onderwerp virussen ontbrak. BV
werd om een kwalitatieve aanvulling verzocht. Dit blijkt niet
mogelijk.

De vergadering besluit het document verder af te wikkelen in de
vorm waarin het is. Voor verzending naar het departement dient
het echter nog een keer in het MT te komen.

4. Verslag SVO d.d. 22-06-90

D3 meldt dat het in pt. 5.5. bedoelde document nagenoeg gereed
is. De afspraak met EZ/ is op 12-09-90. PHBVD stelt voor
nadere afspraken te maken over wie van het MT hier bij zullen
zijn. Een zelfde voorstel geldt voor de BVD-presentie tijdens de
SMO-bijeenkomst op 11-09-90.

5. Verslag SVO d.d. 04-07-90

Geen op- of aanmerkingen.

6. Verslag SVO d.d. 24-08-90

6.1. PB/ meldt vanwege het onderwerp en de behoefte aan informatie bij het personeel uitvoeriger te zijn geweest in de verslaglegging.

6.2. HD heeft aanmerkingen op de verslaglegging van het onderwerp open bronnen (beslispunten).

Van de 9 mensen, gereserveerd voor "open bronnen", zijn er 4 bedoeld voor detachering bij de operationele directies. Organiek worden zij echter ondergebracht bij D5. Na 1 jaar zal worden bekeken of deze constellatie zo moet blijven of dat deze herziening behoeft.

Verder wordt er op pag. 5 gesproken over defensie-order-bedrijven bij D4. Dit is fout; het betreft hier (uiteraard) vitale bedrijven.

6.3. Omdat niet ieder MT-lid in de gelegenheid is geweest het verslag te lezen wordt de behandeling ervan uitgesteld tot de volgende vergadering.

7. Mededelingen

7.1. "Breed MT"

PHBVD verzoekt de aanwezigen na te denken over een groter gremium dan alleen de MT-vergadering. De verwachting bestaat dat ook de nieuwe organisatie een soort AURORA nodig heeft.

7.2. "Dienstverlaters"

Twee dienstmedewerkers zullen de komende tijd een werkring buiten de dienst aanvaarden t.w. HA (O en I bij het departement) en HT (SHAPE).

7.3. Gesprekken G.M.

PHBVD meldt o.m. ter voorbereiding van de MICIV een reeks gesprekken te hebben gevoerd m.b.t. georganiseerde misdaad (GM). Gesproken is o.m. met dhr. , HCRI, PHCRI, Nordholt en Hessing. Allen zagen wel een taak voor de dienst weggelegd; bij CRI zullen nadere gesprekken echter noodzakelijk zijn omdat daar intern nog verder moet worden gesproken.

Wat de BVD precies zou moeten gaan doen en wat niet, is nog niet aan de orde geweest.

7.4. Gesprek met OC

HPZ meldt vanmorgen met de OC te hebben gesproken over de doorstructurering. Er waren veel vragen en een goede discussie. Met name t.a.v. de directies 2, 3 en 4 bleek men een duidelijkere uitwerking te verwachten terwijl men ook aanmerkingen had t.a.v. de vormgeving van bepaalde documenten. Verdere issues die aan de orde kwamen:

- rechtspositie;
- schrappen 7 formatieplaatsen bij T (argumenten);
- functies bij de BB's;
- hoe gaat het decentraal werken eruit zien;
- de (2) huidige regionale liaisonfuncties;
- logistiek;
- tijdspad (wat gaat er daadwerkelijk vanaf 01-01-91 gebeuren?);

- salarissom (paste het totaal aan salarissen wel binnen de beschikbare som?);

- procedure PAC (welke criteria?).

HPZ deelt verder mee vzw mogelijk de marges te hebben geschetst. Hij zal een voorstel indienen m.b.t. de tijdinruiming van de PAC.

7.5. Gesprek OC - MIM

HPZ herinnert de vergadering aan de discussie die morgen plaats zal vinden tussen OC en MIM over de ingeleverde concept doorstructureeringsvoorstellen.

PHBVD verzoekt de aanwezige MT-leden vzw mogelijk "acte de presence" te geven. De vz-OC heeft hier om gevraagd. Verder stelt hij voor de vragen die uit het MIM komen zoveel mogelijk vast te leggen t.b.v. de komende MT-conferentie.

8. Vaststelling agenda

HD stelt vraagtekens bij de prioriteitstelling die wordt gehanteerd bij het vaststellen van de agenda's. Het lijkt erop dat de vernieuwingsorganisatie (projectgroepen) momenteel niet de aandacht krijgt van het MT die het verdient.

HPB en PB/ wijzen op de hoeveelheid (andere) stukken die momenteel voorrang hebben i.v.m. de komende MT-conferentie.

9. Herintredings- en vertrekgesprek

Discussie vindt plaats over de vraag wie verantwoordelijkheid draagt voor de (uitvoering van) dit gesprek en hoe dit staat in relatie tot andere gesprekken/handelingen bij intreding c.g. vertrek.

D6 signaleert de kennelijke noodzaak tot procedurele uitwerking (soort "loopbriefje").

PHBVD vindt dat het uitgangspunt moet zijn: decentralisatie van uitvoering en verantwoordelijk naar de lijnchef, ruimte laten voor "overigen". De lijnchef voert het gesprek wel in aanwezigheid van de personeelsconsulent.

HPZ wordt verzocht hier eens nader naar te kijken.

10. Nota's van/via D6 - HA

10.1. PHBVD adviseert een scheiding aan te brengen bij de behandeling tussen stukken ter kennisname enerzijds en ter bespreking anderzijds (overzicht/conceptplanning AG-activiteiten en documentaire ondersteuning). De vergadering besluit conform.

10.2. Vragen m.b.t. de concept-planning van AG:

a. In hoeverre sluit de planning aan op de beschikbare financiën?
b. Is er rekening gehouden met voorzieningen in de TREVI-sfeer i.v.m. het voorzitterschap?

c. Idem v.w.b. de automatisering van DL (P en C) en BB's?

d. Idem v.w.b. post-/archieffzaken in het kader van de efficiencyverbetering en de daarbij te verwachten automatiseringsbehoefte.

PHBVD merkt op dat acceptatie van de voorliggende planning impliceert dat de vragen b t/m d "er niet meer inzitten". Hij verzoekt de overige MT-leden hun vragen kenbaar te maken.

e. D3 vraagt naar de consequenties van het eventueel schrappen

van formatieplaatsen bij de systeemontwikkelaars en ondersteuners.

f. D4 wil nadere toelichting over automatisering binnen bedrijfsbureau's en nieuwe sectoren zoals b.v. "open bronnen". Verwijzend naar blz. 15, pt. 3.5.4.

deelt hij mee dat dit een zeer noodzakelijk iets is wat niet als additioneel kan worden bestempeld.

D6 geeft een inleiding bij de beantwoording van de vragen door H-AG door te stellen dat je:

- * wat je niet weet niet kunt plannen;

- * als automatiseerder slecht ten dele uit kunt maken welke projecten verplicht, welke noodzakelijk en welke autonoom zijn;

- * het MT deze driedeling verder vast zal moeten stellen en binnen de noodzakelijke projecten een prioriteitstelling aan zal moeten brengen (verplicht kom je sowieso niet onderuit).

Hij constateert dat het concept-activiteitenplan geen prioriteitstelling suggereert en geeft de volgende optie:

Maak alleen een planning voor de 1e helft van 1991. Hou de 2e helft nog open om bijv. activiteiten t.b.v. D4 in te plannen.

10.3. Antwoorden m.b.t. de activiteitenplanning

H-AG wijst op de datum van de concept-planning, op het feit dat AG niet systematisch na is gegaan wat er nog moest gebeuren en wat er nog meer moet gaan gebeuren. Prioriteitstelling kon men in de dienst niet aangeven. Reden voor AG om in september zelf een definitieve prioriteitstelling te maken. De antwoorden op de vragen:

ad.a) In het plan is uitgegaan van de beschikbare 1,5 miljoen gulden. Eind juni gaf PHBVD aan dat dit in de planning beter gehalveerd zou kunnen worden. Recent werd door HF meegedeeld dat het volle bedrag er waarschijnlijk toch zal zijn.

ad.b) AG heeft inmiddels al contacten over het gehad en zal dit toevoegen aan het A-plan. Voor de financiering van de apparatuur is er een post in het project Europa gevonden.

ad.c) Ten tijde van de planning was er eigenlijk nog niets bekend omtrent de inrichting van SPC en de BB's en ... wat je niet weet kan je niet plannen.

ad.d) Het bijna voltooide systeem vormt een belangrijke bijdrage aan een veranderd gebruik van het archief en dus ook van het bijbehorende postverkeer. Veel gegevens worden in de -database vastgelegd waardoor ook het dynamisch archief bij de bewerkende afdeling aanwezig is.

Pas na verloop van tijd zullen de gegevens en documenten naar een semi-statisch archief gaan waarvan inmiddels al duidelijk is dat er relatief weinig navraag naar wordt gedaan. Omwille van de nieuwe dienst zal door AG worden onderzocht welke aanpassingen er in noodzakelijk zijn en welke kunnen worden uitgesteld. Dit vanwege de beperkte AG-capaciteit die met de bouw van het -systeem al nagenoeg op is.

Het -systeem is inmiddels tussendoor aangepast en als project(je) afgerond.

ad.e) Bij de planning is uitgegaan van de aanwezige mankracht. Er bestaat al een tekort aan mankracht gezien in het licht van de wensen. Bij verdere reductie zal dit voor de planning betekenen dat er:

- * of meer uitbesteed zal moeten gaan worden (inhuren mensen)
- * of minder systemen ontwikkeld kunnen worden, wat uitwerking heeft naar de capaciteit van AG.

Dit laatste kan worden opgevangen door de (reeds bestaande wens tot de) aanschaf van een geautomatiseerd beheerssysteem ter automatisering van de eigen functie (zie AG-planning 1991).

ad.f) - De ontwikkeling in de BB's zal in stapjes (moeten) geschieden. Een oplossing ligt in fasering (maken van deelsystemen) en in 1991 verder te plannen.

Als Rijnconsult inhoud gaat geven aan de decentralisatie van de F-functie zal echter (niet geplande) capaciteit nodig zijn.

- Open bronnen komt niet in de planning voor. Het wordt wel als additioneel project genoemd maar is nog niet gepland. Er zal een prioriteitstelling moeten komen.

H-AG wijst erop dat de ingediende concept-planning moet worden gezien als een instrument dat tot vaststelling voor een periode kan leiden (1e helft '91) en dat kan worden bijgesteld na die periode. Voordeel is dat al te grote veranderingen worden voorkomen.

10.4. Discussieronde

De discussieronde spitst zich toe op een vast te leggen prioriteitstelling en de daarbij te hanteren uitgangspunten. Deze vangt aan met de op de dienst rustende verplichtingen (v.b. archieven "die op orde zijn", project , toezegging minister aan de Kamer). Een ander item vormt de opbouw van de nieuwe dienst (v.b. functioneren BB's).

Het volgende wordt besloten:

- * H-AG komt in september terug met een nieuwe concept-planning;
- * verplichtingen krijgen de 1e prioriteit;
- * de nieuwe dienst met de BB's daarin de volgende;
- * er wordt een planning gemaakt voor de 1e helft van 1991 (fl. 750.000,--) en in een later stadium voor de 2e helft van 1991 (eveneens fl. 750.000,--);
- * het voorzitterschap van (volgend jaar) krijgt ook prioriteit (H-AG wijst erop dat er dit jaar apparatuur moet worden aangeschaft om gelijk op te gaan met de automatisering in het buitenland);
- * AG onderzoekt de prioriteit die het moet krijgen en zal die openmen in de planning van september;
- * AG maakt in 1991 een definitieve planning waarin de uitkomsten van de projecten worden meegenomen. Medio '91 zal het "toetsmoment" gekozen worden.

10.5. Docon

ACCI/M wijst op de noodzaak extra aandacht te besteden aan de verantwoordelijkheden betreffende documentaire ondersteuning in de directies. In de stukken zoals die thans voorliggen komt dit niet tot uiting.

Hij verwijst verder naar pt. 3 van de begeleidende notitie van HA (aanbevelingen), waarin punt 3a duidelijkheid vraagt over het "centraal niveau" en punt 3b over het "decentraal niveau".

D6 gaat m.n. in op punt 3a door te verwijzen naar de bijlage 2 (nota d.d. 31 juli 1990). T.a.v. de vragen, verwoord in punt 2a (centraal punt voor localiseren procedures), 2b (centraal aanspreekpunt voor advies) en 2c (gemeenschappelijke handleiding) geeft hij een bevestigend antwoord.

T.a.v. punt 2d (opleiding) verwijst hij voor verdere coördinatie naar (H)PZ.

Het centrale aanspreekpunt op werkniveau moet bij de bedrijfsbureau's komen te liggen. HPZ stelt dat dit opgenomen zal worden in functies/functievereisten, zodat dit in een later stadium een relevant onderdeel voor de PAC kan zijn.

ACCI/M refereert aan de verantwoordelijkheid voor de eenheid van procedures. Komt die bij de afdelingshoofden of bij de bedrijfsbureau's?

D6 antwoordt dat deze voor 90 procent bij de BB's moeten komen te liggen en voor 10 procent bij de afdelingshoofden.

De vergadering accordeert de visie dat er:

- * centraal toezicht moet komen en
- * eenheid van regelgeving.

Verder accordeert de vergadering de antwoorden van D6 op de vragen in punt 2 van de bijlage 2 (betreft centraal toezicht) en * centraal aanspreekpunt op werkniveau bij bedrijfsbureau's.

(Opmerking notulist: vragen m.b.t. de uitvoering op centraal niveau zijn hiermee nog niet beantwoord. De verantwoordelijkheids- en uitvoeringsvragen op decentraal niveau evenmin zodat deze op een later tijdstip aan de orde zullen moeten komen .)

11. Vrijstelling HBB's

PHEVD stelt voor de hoofden BB's vrij te stellen van hun (oude) lijnwerkzaamheden. De vergadering besluit conform.

12. Communicatieplan V21

12.1. Infobureau t.b.v. de belangstellingsregistratie: het PB stelt een plan op (beslisp. 2 comm. plan).

12.2. Beslispunten 3 en 4 van het communicatie plan werden reeds eerder besloten.

12.3. Beslispunt 5: nadelen van dit voorstel:

- * lijkt op een "afvalrace"
- * is in strijd met eerdere afspraken
- * is in strijd met het werk van de PAC.

Het voorstel wordt niet overgenomen.

12.4. Beslispunt 6: behoeft nader overleg en moet, indien daartoe wordt besloten, op een ander tijdstip.

12.5. Beslispunt 7: het MT gaat accoord met inachtneming van de opmerking van HPZ dat de "cultuur van het blad om moet".

13. Voorbereiding MT-conferentie

PHBVD wijst op de "commotie" die aan het ontstaan is en verzoekt ieder MT-lid zorg te geven aan de begeleiding daarvan.

D4 wordt verzocht de belangen van D2, vzw mogelijk, te behartigen.

T.a.v. het programma voor de MT-conferentie merkt PHBVD over het punt "medeparafen KJA" op dat dit in een later stadium aan de orde kan komen. Er moet wel over nagedacht worden. (Mede)parafen zullen evt. ook door andere MT-leden gegeven moeten worden wanneer de "eenheid van dienstbeleid" zulks vordert.

14. Rondvraag

Geen bijzonderheden.

PB/

12-09-90

DL/90/216

Verslag MT-vergadering d.d. 03-09-90

Aanwezig: HBVD, D1, D3, D4, HD, HPZ, KVB t.b.v. agpt. 8.

1. Opening

HBVD opent de vergadering.

2. Verslag MT d.d. 30-08-90

Nog niet gereed.

3. Mededelingen

3.1. HBVD deelt mee dat de kamervragen aan de Minister zich voor 3/4 toespitsen op de BVD en voor 1/4 op BiZa zelf.

KJA/R zal vrijdag a.s. het verslag van het gesprek met de Vaste Commissie af hebben.

3.2. HBVD doet verslag van zijn bezoek aan Finland
De hoofdlijnen van de gesprekken:

- * vrijheid van verkeer en personen;
- * de absolute economische chaos die volgens in de SU ontstaat.

HBVD voorziet grote problemen met vluchtelingen uit Oost-Europa. bleek gelukkig met de ondersteuning op het gebied van bestrijding van terrorisme.

Het streven is gericht op een vaste relatie. zal eenmaal per jaar hier komen als hoofd van een delegatie; HBVD eenmaal per jaar daar.

3.3. Publiciteit

3.3.1. De aangepaste versie van het Felix-rapport zal als bijlage bij het verslag van de Vaste Commissie voor Inlichtingen- en Veiligheidsdiensten aan de Tweede Kamer worden aangeboden. Hiermee komt de publiciteit rond de dienst in een stroomversnelling.

HBVD verzoekt alle aanwezigen hier alert op te zijn.

Verder dient het verslag van de Commissie vergezeld van de bijlagen verspreid te worden onder alle personeelsleden nadat dit is aangeboden aan de leden van de Tweede Kamer. Daarnaast dient er t.b.v. de relaties een "special" te komen waarin het Felix-rapport en een verslag van het debat.

3.3.2. "Captains of industry"

D4 deelt mee dat de door de SMO georganiseerde bijeenkomst op losse schroeven staat en daarmee ook de BVD-presentatie over de

SU. Het bedrijfsleven heeft weinig belangstelling voor het onderwerp gezien het feit de SU momenteel niet betaalt. Dhr. zal voor bevestiging nog contact opnemen met DLS/

3.3.3. Extra bijeenkomsten

KDS meldt een extra MT-vergadering op 14-09-90 (10.00 - 12.00 uur) en op 27-09-90 een sessie waarin het MT uitleg krijgt over de decentrale P-functie (geregeld door HPZ).

D3 meldt die middag naar Keulen af te zullen reizen.

4. Vastelling agenda

Conform.

5. Voorbereiding Renewing Stream Two (RST)

5.1. HBVD verzoekt de directeuren de indeling in teams goed te definieren. Omdat er nog tijd is tot 01-01-91 behoeft dit in de conferentie nog niet concluderend maar wel preciserend aan de orde te komen. De "wat- en waaromvraag" moet naar voren komen mede omdat hier ook consequenties aan vast zitten in de richting van de politiek.

5.2. D4 verzoekt extra (discussie) aandacht in het programma voor het item "maatschappelijke onderstromen".

5.3. HPZ deelt morgen (04-09-90) de functietyperingen uit.

6. APQ's

6.1. KB d.d. 09-07-90.

Punt 33:

follow-up;

- 3 HC's bijeen
- alle HC's bijeen
- met dhr. actie richting CPB (vormt aandachtspunt voor gesprek met de Minister)
- "klankbordbijeenkomst" pol. faculteit Leiden (24/10) verder
- presentatie bij EZ (12/09)
- evt. SMO

Eerst dit dan de:

- Tweede Kamer
- CdK's
- Burgemeesters.

Punt 37:

D3 stelt voor het voorstel te schrappen. HBVD acht het wenselijk dat er over een paar weken een stuk komt met daarin de situatie van de diensten in Oost-Europa. Dit stuk moet voor 25-09-90 besproken zijn in het MT zodat dit naar de Minister kan i.v.m. het kamerdebat.

Punt 46:

Wordt geschrapt (zie punt 83).

Punt 62:

1e punt wordt geschrapt.

Punt 64:
Veranderen verantwoordelijkheid.

Punt 74:
HBVD is ontevreden over de verhouding met het L.C.C. en wil een gesprek. KDS moet daarbij zijn. Punt 74 en 76 worden samengevoegd.

Punt 84:
HC wordt HB. wilde op het gebied van RE worden geïnformeerd.

Punt 85:
Toevoegen:
* relatie met het nieuwe Duitsland (komt uit gesprek met de Minister).
Verder moet op APO komen:
* Houding BVD richting krakers (HB)
* Bevindingen corruptie Politie (HB)
* Wetgeving proliferatie "dicht" genoeg? (KJA-)
* Beheersing wapenhandel/bezit (algemeen). Kan deze beheersing uit oogpunt van wetgeving in voldoende mate plaatsvinden (HB-HSPC)
* Profijtbeginsel.
HBVD wil deze punten onder de kop "Beleidsadviezen c.q. reacties" naar de Minister toe hebben.

6.2. SVO 04-07-90

Toevoegen: punt t.a.v. publiciteit. D4 meldt dat hier wellicht iets kan gaan spelen t.a.v. Z.Afrika. Echter niet voor 19-09-90.

6.3. MT 03-09-90

Geen op- of aanmerkingen.

Voor overige mutatie: zie bijgewerkte APO's (indien gereed).

7.

8. Voorbereiding KC/DC-bijeenkomsten

KVB stemt met de aanwezige MT-leden de gewenste presentie af en verstrekt het programma.

9. Nota productbeschrijving

PHBVD stelt voor nog een schikking naar inhoud en een naar vorm te plegen.

D3 werkt dit nog verder uit met de PG 019. De vergadering besluit

dat de dienst op basis van deze nota kan gaan werken.

10. Infobureau

Na toelichting door KDS en PB/ gaat de vergadering accoord met het ingediende voorstel m.b.t. tijden openstelling van het infobureau.

11. Beslispunten aanpak administratieve organisatie

Puntsgewijze afhandeling COV/90/02:1. Conform. Opmerking: geen "coördinatie" maar "administratief overleg". Voorzitter: SPC/!

2. HBVD stelt vast dat SPC/ het werk van D1 zelf niet coördineert, dat doet de directiesecretaris. Dit geldt zowel voor pt. 1 als pt. 2.

PHBVD deelt mee dat de functiebeschrijving gewijzigd wordt.

3. Conform.

4. Idem.

5. Reeds eerder besloten.

6. Reeds eerder besloten (O12 wordt niet opgeheven).

7 t/m 10. Conform.

12. Taken compusec nieuwe dienst

De vergadering stelt vast dat werving momenteel nog niet mogelijk is.

HPZ meldt dat het door HD verwoorde voorstel wel evt. bij de belangstellingsregistratie aan de orde zou kunnen komen. Hier wordt echter niet voor gekozen.

13. Rondvraag

D3 informeert naar reismogelijkheden van dienstmedewerkers richting DDR.

In aansluiting op de opmerking van HD dat de MID in een groter gremium met een voorstel zou komen stelt HBVD voor daarop te wachten.

Het MT besluit conform.

PB/

12-09-90

DL/90/217

VERSLAG MT d.d. 10-09-90

Aanwezig: HBVD, PHBVD, D3, D4, HD(wnd. D5), HPZ(wnd. D6), KDS en KVB cs. (i.v.m. agendapunt 5.5.)

1. Opening

PHBVD opent de vergadering.

2. Verslag MT d.d. 240890

2.1. tekstueel

2.1.1. ad punt 3.2.

"HB" wijzigen in "HBVD";

2.1.2. ad punt 5, blz. 2

de zin: "Op den duur - mensen bij moeten" vervolgen met ", bijvoorbeeld ex-E13-personeel.";

2.1.3. ad punt 5, blz. 5

de zin "-een medeparaaf van de juristen binnen D1-" wijzigen in: "-een medeparaaf van D1-";

2.1.4. ad punt 5, blz. 5

"Defensie-orderbedrijven" wijzigen in "vitale bedrijven";

2.2. inhoudelijk

2.2.1. ad punt 4.1.

PHBVD deelt mee, dat de onderhandelingen met Logica zijn beëindigd.

3. Mededelingen

3.1. HPZ

deelt mee, dat het overzicht van functie-informatie ten behoeve van de belangstellingsregistratie vandaag aan de medewerkers ter hand zal worden gesteld; de overzichten, welke niet aan medewerkers kunnen worden uitgereikt, zullen door h.z.d.o. aan KDS/ worden gezonden, die zorgdraagt voor de verzending;

3.2. KDS

meldt de (voorlopige) data van de Algemene politieke beschouwingen in de Tweede Kamer (nl. 09-11 oktober) en de (voorlopige) data van de TK-behandeling van de BiZa-begroting (nl. 16-18 oktober).

4. Vaststelling agenda

Wijziging punt 5 van de agenda:

5.4. MIM bijeenkomst d.d. 120990; 5.5. KC/DC-bijeenkomsten

5.6. Museon d.d. 200990

5. Voorbereiding werkbezoeken

5.1. gesprek Minister

een aantal onderwerpen worden aangemeld;

5.2. SMO

De BVD-inbreng voor deze bijeenkomst wordt besproken; KDS zal de KEB-nota nr. 90/209 aan HB en HC zenden;

5.3. EZ

de BVD-inbreng wordt besproken; HD wijst op brief van EZ inzake de aanwijzing van voor EZ vitale bedrijven

5.4. MIM

de organisatie en het programma van deze bijeenkomst wordt besproken;

HPZ zal de uitnodiging aan het middenkader verzorgen;

5.5. KC/DC-bijeenkomsten

het programma wordt besproken; het kader van de door de leden van het MT te verzorgen inleiding zal op 110990 worden vevaardigd; KVB zal een aan de genodigden uit te reiken handout samenstellen;

5.6. Museon

het globale programma wordt als volgt vastgesteld:

1. inleiding - HBVD
 2. werkprocessen - HC, SO/W
 3. Strategie/sturing - PHBVD, (H)SPC
 4. (risico)filosofie - leden MT
 5. Uitvoering soc. plan / OC-inbreng - HPZ, Vz OC;
- HPZ verzoekt de leden van het MT de documenten betreffende de (risico)filosofie voor/op 120990 aan hem aan te bieden; de voorbereiding van deze bijeenkomst zal opnieuw op de agenda van het MT worden geplaatst.

6. Projectvoortgang M12

Besloten wordt tot een periodiek overleg van de PG met HPZ en tot een incidenteel overleg (op instigatie van de PG) van de PG met het MT; HPZ zal de PG in contact brengen met AEF teneinde de PG kennis te laten nemen van het door AEF gehanteerde personeels informatie systeem.

7. Samenstelling PG L14

Conform de PG-notities.

8. Samenstelling PG M12

Conform de PG-notitie.

9. Voortgang PG M22

Conform PG-notitie

10. Projectvoortgang O18

Ten aanzien van de in de PG-notitie genoemde beslispunten wordt besloten:

10.1. ad punt 6.1.

de rubricering van het maandbericht wordt "vertrouwelijk/geheim"; de rubricering van het kwartaalbericht wordt "vertrouwelijk". HBVD geeft aan dat over een ongerubriceerde periodiek eind '91 nader zal worden besloten; de PG wordt verzocht per periodiek/issue aan te geven of en zo ja op welke wijze een bericht als ongerubriceerde uitgave kan worden verzorgd;

10.2. ad punt 6.2.

over de herziening van de distributie wordt na voorstellen van de PG R20 en PG R21 besloten;

10.3. ad punt 6.3.

t.z.t. zal nader worden besloten omtrent een representatieve steekproef;

10.4. ad punt 6.4.

conform beslispunt, met dien verstande, dat de verantwoordelijkheid voor de inhoud buiten de beschouwing van de PG wordt gelaten;

10.5. ad punt 6.5.

conform beslispunt; de directeuren wijzen de directievertegenwoordiging aan.

11. Projectvoortgang M31

Personele samenstelling conform notitie; tevens wordt ACCI/M aan de PG toegevoegd. HPZ zal als adviseur van de PG optreden; hij geeft aan, dat de functie van het sociaal statuut nadere aandacht verdient.

Bij het concipieren van het sociaal statuut zal de huidige stand van zaken met betrekking tot het bijzondere karakter als uitgangspunt worden gehanteerd.

12. Rondvraag

Geen.

KDS

12-09-90

DL/90/223

Verslag MT d.d. 13-09-90

Aanwezig: HBVD, PHBVD, wnd. D2 (HF), D3, D4, wnd. D5 (HD), wnd. D6 (HPZ), KDS en BVA t.b.v. agendapunt 7, HA t.b.v. agendapunt 9.

1. Opening

HBVD opent de vergadering en heet HF en HPZ in hun respectievelijke functie van wnd. D2 en wnd. D6 welkom.

2. Verslag MT d.d. 30-08-90

2.1. tekstueel

2.1.1. ad punt 10.4.

de zin: "er wordt een planning gemaakt ..." wijzigen in "er wordt een aanvullende planning gemaakt voor de eerste helft van 1991 en in een later stadium voor de 2e helft van 1991; in deze planning wordt rekening gehouden met het extra automatiseringsbudget van 1,5 miljoen; het totale budget voor automatisering voor het jaar 1991 bedraagt 4,5 miljoen";

2.1.2. ad punt 10.3.. ad f

na de zin: "Het - nog niet gepland" opnemen: "Dit project wordt door het MT als een "noodzakelijk project" gekwalificeerd.";

2.2. inhoudelijk

geen opmerkingen.

3. Verslag MT d.d. 03-09-90

3.1. tekstueel

3.1.1. ad punt 9

de zin: "D3 werkt dit nog verder uit met de PG 019" wijzigen in: "D3 werkt dit nog verder uit met de projectgroepen 010 en 019";

3.2. inhoudelijk

geen opmerkingen.

4. Verslag MT d.d. 10-09-90

Geen op- of aanmerkingen.

5. Mededelingen

5.1. HBVD

5.1.1. EZ

meldt het samenwerkingsverzoek van de heer

5.1.2. Minister

doet kort verslag van zijn gesprek met de Minister;

5.2. PHBVD

vermeldt enige reacties naar aanleiding van de MIM-bijeenkomst

d.d. 12-0 9-90;

5.3. D3

meldt het verzoek van een NRC-journalist; reactie op dit verzoek in overleg met Directeur Communicatie van het Departement;

5.4. D4

vermeldt de reacties van de bijeenkomsten met SMO, EZ en VBB;

5.5. wnd. D6

5.5.1. voorgenomen maatregel

geeft een toelichting op te concipieren brief m.b.t. de voorgenomen maatregelen t.a.v. de reorganisatie;

5.5.2. rubricering

wijst op het belang van de rubricering van het "Overzicht van functie-informatie".

6. Vaststelling agenda

Punt 8 van de agenda zal op 14-09-90 worden behandeld.

7. Kamerovertredingen

De BVA geeft een toelichting op de stand van zaken. De bespreking van het onderwerp leidt tot besluit, dat de h.z.d.o. dit item zullen bespreken in de diverse werkoverlegvormen.

HBVD geeft aan dat op andere gesignaleerde ontwikkelingen van ernstiger aard passende maatregelen zullen volgen.

9. Computerbeveiliging

Naar aanleiding van de bespreking verzoekt HBVD de projectgroep (in overleg met (wnd)D2 de opdracht voor het binnen D2 op te richten team "informatiebeveiliging" te concipieren, waarbij het reeds geformuleerde risico (zie DL/90/213, punt D2, IV) als uitgangspunt dient. Ten aanzien van de beslispunten in SVO/90/298 wordt besloten:

* ad punt 5a: elke beveiligingsadviseur zal naast kennis van (beveiligings)voorschriften en -procedures de algemene kennis m.b.t. informatiebeveiliging dienen te bezitten; lacunes in de kennis zullen door middel van opleidingen/cursussen worden opgevuld;

* ad punt 5b: in het binnen D2 op te richten team zal een informatiespecialist werkzaam zijn; over de eventueel te vermeerderen omvang van de specialisten op dit terrein zal nader worden besloten;

* ad punt 5c: over de omvang van het in te stellen team wordt nader besloten; externe werving is (vooralsnog) niet aan de orde; de documentaire ondersteuning van een team vindt plaats vanuit de doconafdeling van die directie, welke primair verantwoordelijk is voor de uitvoering van de opdracht van het team.

10. Stukken ter kennisname

10.3. PG R35

HBVD verzoekt HD bij de PG te bewerkstelligen dat een andere dan de SDM-methode wordt gevolgd; AG zal in de activiteitenplanning

dit project als "noodzakelijk" openemen;

10.10. PG M17

de PL en KJA/ zullen medio oktober '90 een presentatie t.b.v. MT verzorgen.

11. Rondvraag

Geen.

KDS

14-09-90

DL/90/225

Verslag MT d.d. 140990

Aanwezig: HBVD, PHBVD, wnd. D2, D3, D4, wnd. D5, wnd. D6, KDS en BF/
t.b.v. agendapunt 4.

1. Opening

HBVD opent de vergadering.

2. Mededelingen

2.1. HBVD

vertrouwensfuncties

in overleg met Minister/SG zal de brief worden aangepast; het hernieuwde concept zal op de agenda van het MT worden geplaatst;

2.2. PHBVD

deelt mee een afstemmingsoverleg te zullen organiseren tussen externe adviseurs (AEF) en de "controllers" binnen de dienst, teneinde over dit onderwerp bindende afspraken te maken;

2.3. wnd. D2

meldt dat de heer op 8 oktober zijn expertise m.b.t. de begrotingszaken en bestedingsplannen zal delen met de HBB's;

2.4. wnd. D6

een aantal zaken m.b.t. de ROI/MT-dag d.d. 27-09-90 worden besproken.

3. Vaststelling agenda

Punt 6 van de agenda wordt op 170990 behandeld.

4. PG 014 (OPIM)

Besproken.

5. Profijtbeginnsel

HF zal in overleg met HSPC een conceptbrief voor de Minister opstellen; het concept zal in het MT worden besproken.

7. (Risico)filosofie

In het concept van de brief aan de OC m.b.t. de doorstructurering worden enige wijzigingen aangebracht. HPZ draagt zorg voor de verzending aan de OC.

8. PG L41

Het MT spreekt zijn waardering uit voor de door PG aangeleverde stukken en gaat accoord met de voorstellen. Bespreking van de stukken, dat na 010191 een nadere beslissing zal worden genomen ten aanzien van het primaat van de (deel)projecten.

De TM zal bewerkstelligen, dat de probleemstelling c.q. risico-omschrijving en de daaruit voortvloeiende consequenties, alsmede de inlichtingenfase van de (deel)projecten in de volgende PG-stukken nader worden gepreciseerd.

9. Rondvraag

9.1. D3

deelt mee, dat overleg met de Directeur Communicatie BiZa I heeft geleid tot het inwilligen van een verzoek van een journalist;

9.2. wnd. D5

vraagt naar de stand van zaken m.b.t. CMC; HBVD antwoordt, dat van de zijde van CMC geen verdere activiteiten zijn voorzien; ontwikkelingen op dit terrein zullen na het gesprek HBVD - directeur Communicatie BiZa worden gemeld.

KDS

140990

DL/90/226

Verslag MT-vergadering d.d. 17-09-90

Aanwezig: PHBVD, HF/D2, D3, D4, HD/D5, HPZ/D6, KDS, PB/ , KEB/
en CRC/ t.z.v. agendapunt 7.

1. Opening

PHBVD opent de vergadering.

2. Verslag RST d.d. 04-06-90

Behandeling wordt verschoven naar maandag 24-09-90. Niet alle aanwezigen hebben er kennis van kunnen nemen.

3. MT-verslagen

3.1. Verslag d.d. 13-09-90: agendapunt 1 (Opening); "D5" wordt "D2".

3.2. Verslag d.d. 14-09-90: agendapunt 8; D3 wijst op de minder gedetailleerde weergave van zijn betoog; licht toe dat hij principieel aan de orde heeft willen stellen dat verschuiving van activiteiten tussen de directies al dan niet in een later stadium mogelijk moet zijn. Discussie wijst uit dat nadere afstemming wenselijk is. D3 en D4 maken een afspraak voor vrijdag a.s. Knelpunten c.q. resultaten zullen op de agenda van 24-04-90 worden geplaatst. E.e.a. in verband met de a.s. plaatsing en de wenselijkheid na de plaatsing rust te creëren in de dienst.

4. Mededelingen

4.1. PHBVD heeft vanmorgen gesproken met HBVD die ziek thuis was. HSPC was hierbij aanwezig.

Doel: voorbereiding vergadering met cie. die morgen en overmorgen te Warnsveld plaats zal vinden. PHBVD zal deze vergadering bijwonen.

4.2.

4.3. PHBVD meldt dat dhr , Cap Gemini, een inventarisatie heeft gemaakt m.b.t. de automatisering in de dienst.

Bevindingen: er zijn twee valkuilen,

* Interne beveiliging. Wanneer zou blijken dat de BVD zijn eigen computerbestanden niet goed af kan schermen tegen onbevoegden is het resultaat een vertrouwensschok met een zeer brede werking.

* Schoning. Remedie tegen "vervuiling" is de invoer van een indicatie die, wanneer de tijd daar is, schoning van een bepaald gegeven indiceert.

4.4. D4 verzoekt registratie van een voortzettingsgesprek HBVD - (EZ) op het APO.

4.5.1. HD/D5 vestigt de aandacht op berichtgeving in Volkskrant en AD over vertrouwensfuncties bij de PTT. Het betreft een vertekening van de feitelijke gang van zaken. De PTT speelde juist een behoudende rol.

4.5.2. HD/D5 heeft enige telefonische meldingen van fouten/omissies in functiebeschrijvingen gekregen. HPZ verzoekt deze meldingen door te geven.

4.6. HPZ meldt dat de toeloop op het infocentrum afneemt. Het centrum bleek wel te voldoen aan een behoefte. PZ kreeg de gelegenheid geruchten over toegezegde plaatsingen te ontzenuwen. HPZ benadrukt het belang van eenheid van het MT naar de personeelsleden toe. Slechts de kwartiermakers zijn geplaatst, verder NIEMAND.

5. Vaststelling agenda

Conform.

6. PG L23

Na toelichting door HD en discussie wordt als volgt besloten:

* Er dient een special te worden gemaakt van het aangeboden stuk dat wordt verzonden naar:

a. de Minister met een aanbiedingsbrief;

b. de Stuurgroep (DiBi); actor HD;

c. BIV; actor D1;

d. overigen; (na voorstel door PG L23). D1 zal HA ter zake informeren.

De special zal voor verzending op redactionele aspecten worden bekeken. Actor: PG 018 via D3.

7. PG 019 (Presentatie)

De presentatie van het AV-plan levert na discussie de volgende opmerkingen/beslissingen op:

* de PG kan t.z.t. expertise voor een op te stellen jaarplan audio-visuele middelen leveren;

* jaarplan AV, relatieplan en communicatieplan moeten op elkaar worden afgestemd;

* cursus PT-techniek moet vanuit de dienst middels een gastdocent (van de dienst) worden gegeven;

* het maken van eenvoudige presentaties (sheets e.d.) moet in de

dienst kunnen geschieden; professioneel werk dient extern te worden gemaakt;

* richting TFR dient aan capaciteitsplanning te worden gedaan;

* de aan te stellen IEC functionarissen zullen met DTP om moeten kunnen gaan;

* in de nieuwbouw dient een "multipurpose-faciliteit" te worden geregeld.

De in het document aangevoerde beslispunten worden beantwoord als volgt:

1. Ja, met inachtneming van de opmerkingen (waaronder de in verschillende functies onder te brengen beheersactiviteiten t.w. technisch beheer - TFR

adm. beheer - evt. PZ/Opl.

inh. beheer/contr. - D1/IEC).

2. Idem.

8. Voorbereiding Museon

Het programma als vastgesteld in punt 5.6. tijdens de MT-vergadering van 10-09-90 dient als uitgangspunt voor de verdere bespreking.

HD/D5 en D6 hebben weinig tot niets te melden m.b.t. een eventuele risicofilosofie maar kunnen wel een schets geven van de gang van zaken zoals zij die zich voorstellen in de resp. directies.

Het programma wordt als volgt:

* 13.30 uur: zaal open, koffie

* 14.00 uur: opening door HBVD

* 14.20 uur: sturing, strategie, planning en control door D1

* 14.35 uur: werkprocessen door D3 en S0/

* 14.55 uur: (risico)filosofie door leden MT

* 15.20 uur: uitvoering reorganisatie proces door HPZ

* 15.35 uur: gelegenheid tot het stellen van vragen.

Alle personeelsleden worden geacht - vzw. een minimale bezetting van telefoon etc. niet anders vereist - aanwezig te zijn.

Dinsdag 18-09-90 dient er een circulaire uit te gaan naar alle personeelsleden.

9. Voorbereiding gesprek Minister

Wordt verschoven naar de vergadering van 24-09-90.

10. PG Open bronnen

Wordt verschoven naar de vergadering van 24-09-90.

11. APO's

11.1. Voorstel tot afvoeren aanvaard m.u.v. punt 77 dat, zij het geredigeerd, op het APO moet blijven staan.

11.2. Voorstel tot afvoeren aanvaard.

11.3. Idem.

12. Rondvraag

Geen bijzonderheden.

T.6.v. agpt 6. MT 17 09 90

7.2. Computermisbruik

Dit komt morgen tijdens de MT aan de orde. HC wijst op onduidelijke terminologie (werkgroepen, deelprojecten e.d.) en zag dit graag gestructureerd.

7.3. Schrijven aan de minister

7.3.1. BV licht toe dat dit i.o.m. DIBI tot stand is gekomen. DIBI wil deze informatie hebben.

7.3.2. HBVD wijst op de werking die dit stuk krijgt in de richting van de minister terwijl het aanvankelijk voor intern gebruik was bedoeld. 7.3.3. HC stelt een scheiding voor: Dit document wordt, naar relatie, gepresenteerd als een eerste (oriënterende) studie. Op een later tijdstip wordt een uitvoerig rapport gepresenteerd.

7.3.4. Beslissing SVO:

- * Het schrijven wordt "gescreend" op wat nog niet naar buiten mag;
- * Dit "eerste werkconcept" wordt door HD richting DIBI gebracht;
- * In het najaar moet er een "Analyse Special" klaar zijn.
- * HC, HD en BV overleggen nader over uiteindelijke vorm, inhoud en kring van afnemers.

8. Schoning Bestanden

8.1. KJA/S geeft een korte toelichting.

8.2. HBVD adviseert de voorlichting te geven in kleine groepen.

8.3. HC gaat in op de op pag. 2 genoemde 5 jaar termijn en wijst op de discrepantie van de SAPID die een termijn van 6 jaar vermeldt.

8.4. KJA/S komt eind sept. terug om de stand van zaken toe te lichten.

9. Slotnota "Herijking Bijzondere Karakter"

9.1. HBVD vindt de benadering van waaruit het rapport tot stand is gekomen fundamenteel fout. (Beperking grondrechten). Een instantie die waakt voor dem. waarden moet de daaruit voortvloeiende rechten zeker niet beperken voor haar eigen ambtenaren.

9.2. De directeurs van D3 en D6 nemen contact op met de PG-leden. Naast de "second-opinion" zullen deze een aantal "verbijzonderingen" aan de orde stellen.

9.3. Er wordt op basis van deze nota geen korte brochure gemaakt.

10. Beveiligingsbeleid BVD

10.1. De vergadering kan zich met de inhoud en strekking van het document verenigen. De OC moet zich hier echter ook nog over buigen.

DL/90/233

Verslag MT-vergadering d.d. 24-09-90

Aanwezig: HBVD, PHBVD, HF/D2, D3, D4, HD/D5, HPZ/D6, KDS, PB/ ,
HEIX t.b.v. agpt 8, ACCI/ t.b.v. agpt 9.

1. Opening

PHBVD opent de vergadering.

2. Verslag RST d.d. 04 - 06-09-90

2.1. Pag. 2 bovenaan: "abstratieniveau" moet zijn
"abstractieniveau";

2.2. Pag. 3 laatste sterretje: aanvulling; "E.e.a. moet nader
worden bekeken door de PAC".

2.3. Tweede dag: (Toelichting tijdschrijven); "HBB-D5" moet zijn
"HBB-D 3".

2.4. Tweede dag: punt 4 (Indeling teams-risico's); voor alle
duidelijkheid dient te worden vermeld dat tijdens de sessie voor
elke directie de risico's zijn geformuleerd. (Wel vermeld in de
bijlage.)

2.5. Tweede dag: punt 7c (Vorming en Opleiding); " " moet
zijn " ".

3. Verslag MT d.d. 17-09-90

3.1.

3.2. Punt 4.3.: " " moet zijn " ".
"Bevindingen: er zijn twee valkuilen" wordt "De spin-off van deze
inventarisatie leverde twee punten van aandacht op:"

3.3. Punt 7: D3 meldt ter verduidelijking van het gestelde achter
het 6e sterretje (IEC-DTP) dat e.e.a. niet impliceert dat ze ook
daadwerkelijk zelf met DTP moeten gaan werken. De kennis en de
vaardigheid moet er om meerdere redenen zijn. TFR werkt in
principe met het DTP-systeem.

4. Mededelingen

4.1. CVIN

PHBVD geeft een uiteenzetting over de door hem bijgewoonde
CVIN-vergadering die geheel gewijd was aan de Golf-crisis.

4.2. Commissie

PHBVD geeft een uiteenzetting over de voorbespreking tussen HBVD,
HSPC en hemzelf en de daaruit voortvloeiende BVD-inbreng tijdens

de bijeenkomst van de Commissie

Resultaat:

- * er bestaat in belangrijke mate consensus over het gegeven dat zowel de BVD als de politie een taak hebben op bepaalde elkaar overlappende terreinen;
- * dat deze overlap valt af te grenzen door uit te gaan van de verschillende invalshoeken en taakstellingen van I en V - diensten resp. politie-instanties;
- * dat nadere afstemming plaatsvindt c.q. plaats zal vinden m.b.t. drie punten;
- * dat afhankelijk van bepaalde uitkomsten bij de politiereorganisatie de samenwerkingsregeling met CRI-BZC onderwerp van herziening zal zijn dan wel zal worden beëindigd/afgeschaft.

4.3. Resultaat Groot Overleg

HBVD meldt dat er overeenstemming is bereikt met de OC over de PAC (procedure) alsook over de (directie)filosofieën en de functiebeschrijvingen.

4.4. Publiciteit

HBVD meldt dat hij dinsdag 25 en woensdag 26-09-90 interviews zal geven aan resp. de Volkskrant en de NRC. Publicatie: zaterdag 29-09-90. Mogelijk komt er ook nog een interview voor TV.

Opmerking notulist: NRC werd Haagsche Courant.

D3 meldt in dit kader een gesprek dat met een NRC-journalist werd gevoerd over de DDR

5. Vaststelling agenda

Conform.

6. Voorbereiding gesprek Minister d.d. 25-09-90

* Nota M en T: voorstel D3 en D4 om de oude nota van begin dit jaar opnieuw voor te leggen met een aanvulling v.w.b. de wijzigingen wordt overgenomen.

D4 vraagt aandacht voor de SP. HBVD vindt het juist op dit tijdstip aan te kondigen dat op korte termijn nader overleg m.b.t. de SP plaats moet vinden.

* IRA

Hoofd BT zal worden verzocht een explicatie te geven. HBVD zal de verantwoordelijkheidsvraag m.b.t. een eigen beslissingsbevoegdheid ter sprake brengen n.a.v. een voorval m.b.t. de IRA afgelopen weekend.

* CVIN

De Minister zal worden voorgelicht over de overeengekomen afstemming binnen het CVIN.

* Publiciteit

De door HBVD te geven interviews zullen worden gemeld.

7. PG 015 (Open bronnen)

7.1. HD wordt aangewezen als (nieuwe) TM.

DS

7.2. Pt. 3 (ACTIVITEITEN)

Per 01-01-91 zullen deze nader worden bezien. Hiertoe wordt het document in december opnieuw op de MT-agenda geplaatst.

7.3. Tussentijds uit te voeren activiteiten geschieden in samenspraak met de TM.

8. PG M16 (Beveiliging)

8.1. Bevoegdhedenmatrix

Blad 6, nr Cd 12: HD stelt, na discussie, voor hier een opvolgend punt aan toe te voegen met als strekking het opheffen van de "clearance" bij twijfel na ingesteld onderzoek.

Bij een positief uitvallend (herhaal)-onderzoek beslist het betreffende MT-lid (hfd. zelfstandig dienstonderdeel), bij negatief uitvallend onderzoek HBVD met een advies van het betreffende MT-lid.

De vergadering besluit conform.

8.2. HPZ zal de (gewijzigde) matrix op 10-10-90 in het Groot Overleg brengen.

9. PG M24 (Decompartimentering)

9.1.

9.2. Bestandsbeheer

De directeuren worden verantwoordelijk voor het beheer van de bestanden. Elk afzonderlijk MT-lid bepaalt aan wie hij mandateert. (Mogelijkheden: eigen beheer, beheer bij TL, beheer bij BB of beheer bij AH).

10. PG 019 (Presentatie)

10.1. De PG wordt verzocht door te gaan met de voorgestelde aanpak en over te gaan tot concrete planning.

10.2. HF treedt in contact met de PL en KEB i.v.m. de financiële aspecten.

10.3. Verdere op- c.g. aanmerkingen worden afgedaan door D3 (TM).

11. (Directie-)team-indeling (-vorming)

HBVD zag dit graag de tweede helft van oktober behandeld in het MT.

HBVD verzoekt de directeuren e.e.a. voor te bereiden. Aandachtspunten:

- * de opdrachten voor de teams moeten ruim voor 01-01-91 geformuleerd zijn;
- * zoals de zaken nu staan lijkt men binnen de directies nog te veel van "dreigingen" uit te redeneren.

12. PG 014

De (verdere) bemensing van de PG komt pas aan de orde na terugkeer van D5 uit de VS. De vergadering onderschrijft het oplossingsvoorstel.

13. Stand van zaken rapporten/rapportages

13.1. De MT-vergadering van 01-10-90 zal zich buigen over de stand van zaken m.b.t. de rapporten zelf.

13.2. HBVD stipt aan dat hem signalen bereiken over het tot stilstand komen van de werkprocessen in de dienst (uitzonderingen daar gelaten) en spreekt hier zijn bezorgdheid over uit. Hij wenst e.e.a. tijdens de AURORA aan de orde te stellen.

13.3. Discussie vindt plaats over de presentatie in het Museon. Conclusie: "slecht, voor verbetering vatbaar".

14. Oosteuropese spionage

D3 meldt dat er per Oosteuropese inlichtingendienst nog een samenvatting wordt gemaakt van maximaal 1 pagina ter aanvulling van het voorliggende basisstuk.

Zodra dit gereed is komt dit onderwerp opnieuw in het MT aan de orde.

15. Rondvraag

15.1. HBVD verzoekt de aanwezigen een aanvulling te maken op het standaardprogramma dat de KC's krijgen voorgeschoteld. Dit "uitgebreide" programma is voor de HC-bijeenkomst in Amersfoort op 11-10-90.

15.2. Aandacht wordt gevestigd op te leveren bijdragen voor de Club de Berne-bijeenkomst van 16 t/m 18-10-90.

Dit dient voor die tijd (15-10) in het MT behandeld te worden.

KJA/P houdt zich al bezig met de vervaardiging van een bijdrage voor deze meeting.

15.3. D4 meldt dat D3 en hijzelf vrijdag jl. overeenstemming hebben bereikt inzake taken/indeling c.q. toedeling teams.

15.4. HPZ:

* heeft gesproken met HEO over het cursusprogramma van volgend jaar;

* wil de merking "personeelsvertrouwelijk" invoeren. Doel: voorkomen dat enveloppen ongeoorloofd worden geopend. Hij neemt dit op met de BVA.

* de samenstelling van de bezwarencommissie is deels rond. CD zal hier voor de dienst zitting in hebben.

PB/

01-10-90

MT-vergadering dd.240990--ADENDUM

4. Mededelingen (4.1 CVIN)

PHBVD meldt HBVD bij de recent gehouden CVIN-bijeenkomst te hebben vervangen. De bijeenkomst was geheel gewijd aan Irak. Ter tafel liggende informatie leidde tot de inschatting dat oorlog met Irak onvermijdelijk moet worden geacht.

Reden om overeen te komen een briefing met betrekking tot dit onderwerp te verzorgen voor de MICIV voor het geval deze half oktober bijeen zou komen. Het door de BVD te verzorgen briefingsgedeelte zal betrekking hebben op de nationale situatie en in moeten gaan op vragen als

* welke dreiging valt er in geval van oorlog te verwachten?

* waar zal die zich manifesteren?

* welke actie kan worden ondernomen (repressief/preventief)?

De zorgvuldigheid eist een zo goed mogelijke voorbereiding. Reden om de instelling van een team te overwegen.

Discussie resulteert in de volgende beslissingen:

* Er zal een notitie worden gemaakt voor de MICIV. SBP zal worden verzocht deze notitie te schrijven aan de hand van door de MT-leden aan te leveren materiaal. D4 zal dit verzoek bij SBP neerleggen.

* D3, D4 en HD buigen zich over de vorming van een team en de aanwijzing van een teamleider (eventueel in een later stadium te realiseren wanneer de gevaarstelling als gevolg van -de acute dreiging van- een gewapend treffen groter wordt). De taak van dit team zal o.m. betrekking hebben op het ontwerpen van een scenario.

* Eventuele verdere door de dienst te ontplooiën activiteiten zullen worden besproken nadat het gesprek met de Minister op 250990 heeft plaatsgevonden.

D4 houdt de vergadering voor dat -ter verkrijging van informatie over Irakezen htl.- de mogelijkheid bestaat in zijn algemeenheid met PID's te gaan praten over terreurdreiging n.a.v. de uitlatingen van Saddam Hoessein. Op deze wijze kan reeds informatie worden verkregen die in een later stadium tot concrete actie dzz. kan leiden.

Het niet instellen van een team op dit moment heeft te maken met het in de CVIN-bijeenkomst afgesproken "low-key-concept".

PB/ , 021090.