

Schiedam, 27 mei 1969

Mar. 23/69 Aktiviteiten

AED/ 960120.
Dep.
DATE 9 JUNI 1969
no. 2.

R A P P O R T

Op ondervermelde data, werd nabij de ingangen van de Dck en Werf Maatschappij Wilton Fijenoord N.V. te Schiedam, aan de ingang Vlaardingerdijk en Rubensingang, aan hen, die zich voor de werktijd van 07.30 uur in de richting van de werf begaven uitgereikt: - - -
op dinsdag 20 mei 1969, een pamflet, " Manifest van de Rode Tribune no.2, uitgave van het Marxistisch Leninistisch Centrum Nederland, p/a Jan Porcellistraat 40b te Rotterdam, door 3 mij onbekende personen, - - - - -
op dinsdag 27 mei 1969, een pamflet, " Manifest van de Rode Tribune no.3, uitgave van het Marxistisch Leninistisch Centrum Nederland, p/a Jan Porcellisstraat 40b te Rotterdam door, Gerrit Sterkman, wonende St.Mariastraat 66b te Rotterdam, en 4 mij onbekende personen.

Een exemplaar van genoemd pamflet gaat hierbij.

De rapporteur,

GEZIEN DE
CHEF BEVEILIGING.

Kameraden,

de plotselinge bekendmaking door de direktie van de sluiting van de reparatiewerf in Delfshaven leert ons een aantal belangrijke lessen. Als eerste leert de gang van zaken ons het falen van het instituut ondernemingsraad. In gevallen als bijvoorbeeld een sluiting is het de direktie, die de beslissing neemt. Wat ook de mening van de ondernemingsraadleden mag zijn.

We schreven het volgende in ons manifest Nr. 2:

"Iedereen weet echter wel dat de uiteindelijke beslissing in de ondernemingsraad door de direktie wordt genomen".

Inderdaad in onze maatschappij ligt de beslissingsmacht hoofdzakelijk bij de bezitters van de ondernemingen. Ons, arbeiders wordt alleen toegestaan mee te beslissen over de kleur van de WC en dat soort onbelangrijke zaken, om de schijn te wekken dat alles zo democratisch gaat.

Maar in zaken als concentraties van bedrijven, worden we helemaal niet gehoord.

Er wordt zelfs helemaal geen rekening gehouden met onze belangen.

Over de gevolgen, de eventuele verslechteringen maken de direktie en haar lakeien slechts opmerkingen, die onze ongerustheid moeten sussen.

In het geval Delfshaven wordt dit ook weer eens duidelijk. De sluiting van de reparatiewerf in Delfshaven is namelijk één van de reorganisaties, die voortvloeien uit de concentratie, na de opdeling van Wilton-Fijenoord-Bronswerk tussen Rijn-Schelde en VMP.

Deze vond, zoals velen weten, definitief plaats in september van vorig jaar. In die zelfde maand nog verscheen naar aanleiding van de concentratie, een bijzondere editie van het Wilton-Fijenoord-Nieuws.

Het is erg leuk en leerzaam om te lezen wat de direktie en ondernemingsraadssekretaris Bart Blommers in deze editie schreven.

Bart Blommers schreef hierin dat al onze ongerustheid over ontslagen, verschuivingen en wat al niet meer, niet nodig was.

We citeren hem letterlijk:

"Wij hopen in de toekomst te kunnen aantonen dat deze goed bedoelde ongerustheid ongegrond is gebleken. Wij vertrouwen met z'n allen rustig verder te kunnen werken."

De direktie deelde het volgende mee:

"Eventuele veranderingen die de werknemers raken zullen in overleg met betrokkenen worden geregeld."

En iets verderop:

"Wij begrijpen dat er bij onze werknemers een groot aantal vragen is gerezen en doen onze uiterste best hierop op zo kort mogelijke termijn een antwoord te geven!"

Wel, kameraden, één van de antwoorden hebben we: de sluiting in Delfshaven.

Een verandering zonder overleg met betrokkenen. Dit antwoord toont bovendien aan dat onze ongerustheid niet ongegrond is gebleken.

Het toont aan dat het vertrouwen van Bart Blommers van nul en generlei waarde is; dat zo'n vertrouwen zelfs schadelijk is voor ons, omdat die ons afhoudt van eenheid om een vuist te vormen, wanneer we weer in de hoek dreigen te komen, waar de klappen vallen.

WE DREIGEN NU WEER IN DIE HOEK TE KOMEN !

Want de sluiting van de reparatiewerf in Delfshaven zal zoals is aangekondigd, veel overplaatsingen naar Schiedam tot gevolg hebben. Van het over te plaatsen personeel, maar ook van het personeel in Schiedam zullen naar alle waarschijnlijkheid direkt of kort na de overplaatsingen sommigen in functie worden teruggezet, om eens een voorbeeld te noemen.

De direktie en haar lakeien zullen dit op dit moment heftig ontkennen.

Maar de voorgeschiedenis van de sluiting en allerlei andere gebeurtenissen, zoals we er twee geschilderd hebben in onze vorige manifesten, geven ons weinig vertrouwen in

mededelingen van die zijde.

Bovendien leert de hele geschiedenis van de kapitalistische maatschappij, zoals de marxisten-leninisten al altijd duidelijk hebben gesteld, dat concentraties van bedrijven naar verslechtingen leiden van de arbeiders.

Niet altijd zullen alle arbeiders van de betrokken bedrijven getroffen worden door de verslechtingen. Het zullen vaak afzonderlijke groepen arbeiders zijn.

Toch zijn ook zulke verslechtingen een zaak voor alle arbeiders, uit oogpunt van solidariteit.

Maar ook omdat de ervaring leert dat groep na groep van de arbeiders met de verslechtingen te maken krijgen.

De sluiting van de reparatiewerf in Delfshaven is slechts één van de reorganisatiepunten in het nieuwe bedrijfsverband Wilton-Fijenoord-Rijn-Schelde-VMF.

Er zullen meer reorganisaties volgen.

WE ZULLEN DAAROM ALS ARBEIDERS GEZAMENLIJK MOETEN OPKOMEN VOOR ONZE BELANGEN.

Van direktiezijde wordt nu meegedeeld dat de sluiting van de reparatiewerf in Delfshaven geen nadelige gevolgen zal hebben voor de arbeiders.

Mocht dit, zoals we verwachten, toch zo zijn, dan zal het "Rechtskundig-Advies-Bureau voor Arbeiders" in alle afzonderlijke gevallen, waar dat gevraagd wordt, nagaan welke juridische mogelijkheden er zijn om stappen te nemen.

Het zal die stappen, in gevallen waarin dit mogelijk is, ook doen!

Het "Rechtskundig Adviesbureau voor Arbeiders" is één van de organen van het Marxistisch-Leninistisch-Centrum-, dat ook de Rode Tribune uitgaaft.

Onze rechtskundige geeft gratis of vrijwel gratis juridische hulp en heeft jarenlange ervaring in het beschermen van de rechten van de individuele arbeider tegen de ondernemers.

Dit is één van de vormen, waarop we een halt kunnen toeroepen aan de verslechtingen, die de ondernemers de arbeiders proberen op te leggen.

Echter, afzonderlijke juridische overwinningen veranderen aan de situatie in het algemeen niets.

Bovendien zijn er gevallen, waarin arbeiders verslechtingen opgelegd krijgen en waar in geen juridische weg is om er tegen in te gaan.

Daarom zullen we met een ieder die contact met ons op wil nemen, graag praten om eventueel tot vormen van actie over te gaan.

Zowel hiervoor als voor het "Rechtskundig Adviesbureau voor Arbeiders" kan men komen naar de Jan Porcellistraat 40 b, in Rotterdam. (alleen dinsdags 's avonds van half acht tot negen uur; u kunt ook een brief schrijven).

Kameraden, laten we tonen dat we er genoeg van hebben altijd in de hoek te zitten, waar de klappen vallen!

met kameraadschappelijke groet,

de Rode Tribune
(marxistisch-leninistisch maandblad)

Jan Porcellistraat 40 b
Rotterdam

Bart Wilton overhandigt de vrouw van ondernemingsraadsekretaris Blommers een kasting (foto uit Wilton-Fijenoordnieuws)

p/a
Jan Porcel-
listraat 40B



Kameraden,

er werd een bok te water gelaten en er werd een bok geschoten bij Wilton-Fijenoord. De bokkeschieter is Bart Blommers, sekretaris van de ondernemingsraad. De reden van deze nare opmerking maken over Bart Blommers is een gebeurtenis van een tijdje geleden. Zijn vrouw werd namelijk de uitverkorene van de direktie om de drijvende bok "Mammoet" te water te laten.

Deze "eer" komt normaal alleen toe aan vrouwen van opdrachtgevers. Deze eer is dus alleen weggelegd voor mensen, die in het streven van de direktie van Wilton-Fijenoord naar meer winst, een goed doel zien, of die niets gedaan hebben, dat de direktie in dit streven hindert.

Het kan dan ook niet anders, of de direktie kende de eer aan mevrouw Blommers --en daarmee aan Bart Blommers-- toe uit dankbaarheid voor de wijze, waarop hij altijd de belangen van de arbeiders heeft vertegenwoordigd.

En als de direktie daar zo dankbaar voor is, dan wordt het voor ons arbeiders eens tijd om ons af te vragen, wat Bart Blommers dan wel gedaan heeft.

Neem de subsidie op de koffiebonen of het gereedschapsgeld voor timmerlieden. Daarover schreef Bart Blommers alleen maar in het Wilton-Fijenoordnieuws, dat "de direktie geen aanleiding ziet dit te verhogen". En waarom hebben we Bart Blommers niet gehoord, toen de direktie bekend maakte dat het jaarlijkse uitstapje voor de oudwerknemers niet meer door kon gaan?

Hieruit blijkt wel dat een ondernemingsraadsekretaris, die erg in de smaak valt bij zijn broodheren, niet meer kan opkomen voor zijn collega's in duizenden één zaken, die nog verwezenlijkt moeten worden.

Het bedrag aan geld dat de direktie in haar zak houdt, door bijvoorbeeld het verlagen van de vuilwerktoeslag, is waarschijnlijk vele malen groter dan het bedrag dat zij neertelde voor de ketting, die de vrouw van Bart Blommers aangeboden kreeg van Bart Wilton tijdens de doopplechtigheid. (zie foto)

Den sekretaris van een ondernemingsraad, die zich zo duidelijk verkoopt aan de ondernemer, kan op de aandeelhoudersvergadering door de direktie als zeer betrouwbaar worden voorgedragen.

Zo'n sekretaris is echter waardeloos voor de arbeiders!

Het toekennen van de eer, dat zijn vrouw een bok te water mag laten, is alleen maar een belediging voor alle arbeiders, die iedere dag voor een te laag loon, vanwege de prijsstijgingen naar hun werk moeten.

Wij beseffen wel dat de ondernemingsraad er niet in de eerste plaats in het belang van de arbeiders is: Zij is er om ons zand in de ogen te strooien, door de schijn te wekken, dat we iets op het bedrijf te vertellen hebben.

Iedereen weet echter wel dat de uiteindelijke beslissing in de ondernemingsraad door de direktie genomen wordt.

Dat wil echter niet zeggen dat we maar helemaal met ons moeten laten sollen, doordat één van onze vertegenwoordigers helemaal het hoofd buigt voor de direktie. Het is daarom zaak dat we bij de volgende ondernemingsraadverkiezingen Bart Blomme die al dertien jaar de sympathie heeft van de direktie van Wilton-Fijenoord, vervangen door een meer strijdbare kameraad.

Eén, die in de ondernemingsraad het eens werkelijk durft op te nemen voor de arbeiders.

Eén, die ook buiten de ondernemingsraad altijd opkomt voor zijn collega's.

Zo'n iemand zullen we dan werkelijk steun moeten geven, doordat we eensgezind achter hem staan. Want let wel, we hebben alleen iets te vertellen op het bedrijf als er eenheid bestaat!

met kameraadschappelijke groet

de Rode Tribune

p/a Jan Porvellingestraat 40 b

Rotterdam

BETREFT:-

Het uitreiken van pamfletten aan de ingangen van- en het kalken van het opschrift "LANGZAAM AAN" op de scheepswerf Van der GIESSEN-De NOORD N.V., gevestigd te ALBLASSERDAM, Dam Nr.2.

Bijlagen:- VIER.

972562
Dupl. _____
Datum: 3 OKT. 1969
Bijl.: 4

Op woensdag, 24 september 1969, vermoedelijk in de nachturen, hebben onbevoegden, via de omheining, staande langs de Ruigenhil te Alblasserdam, de terreinen van de N.V. Vander GIESSEN-de NOORD betreden en op een op dat terrein staande timmerloods, een kleine loods, een kraan en een schip, met kalk het opschrift "LANGZAAM AAN" aangebracht.

Hoewel het terrein door twee portiers bewaakt wordt, heeft men die opschriften ongestoord aan kunnen brengen. De portiers lopen om de beurt een ronde over het terrein, maar gedurende de tijd dat er geen ronde gelopen wordt, is er ruimschoots gelegenheid om voornoemde handelingen te verrichten. Nadat het vorenstaande heeft plaatsgevonden, is het aantal portiers dat dienst verricht verdubbeld.

Eenzelfde kalkactie heeft die nacht plaats gehad op het hoofdbedrijf van de N.V. Van der GIESSEN-De NOORD te KRIMPEN a/d IJSSEL.

Naar aanleiding van het vorenstaande, bleek na onderzoek, dat gedurende de laatste weken, op verschillende tijdstippen pamfletten van de M.L.C.N. aan de ingangen van het bedrijf te ALBLASSERDAM aan de werknemers van dat bedrijf zijn uitgereikt. Hoewel met het bedrijf afspraken lopen, dat van het uitreiken van pamfletten e.d. aan de ingangen, kennis zal worden gegeven, is verzuimd om dit te doen. Toegezegd is, dit in het vervolg wél tijdig te zullen doen.

Aan de hand van gegeven beschrijvingen van de personen die genoemde pamfletten heeft uitgereikt, is komen vast te staan, dat deze werden uitgereikt door:-

Van vier pamfletten, respectievelijk met het opschrift "Wanbeleid en Strijd voor onze belangen"; "Over vrijheid, Jajem, Leugens en gezamenlijke actie voor onze belangen"; "Langzaam aan" en een pamflet zonder opschrift, waarin o.a. de aandacht wordt gevestigd op het Rechtskundig Advieubureau voor Arbeiders, Jan Porcellistraat nr.40 te ROTTERDAM, gaat een copie hierbij.

Aanleiding van de ondernomen acties blijkt de bouw te zijn van het kraaneiland "SANTA FE, gebouwd op het hoofdbedrijf te KRIMPEN a/d IJSSEL. Vanwege het feit, dat een aantal werknemers niet die arbeidsinzet geven die het behoorde te geven en vanwege het feit dat een order eenmaal een bepaalde levertijd heeft, is de N.V. verplicht geweest om via koppelbazen extra werknemers aan te trekken, iets dat nu de N.V. door het M.L.C.N. verweten wordt.

Ook worden verwijten gemaakt over de automatisering. Het betreft hier echter problemen, die nagenoeg bij elk bedrijf spelen.

Ook wordt in een pamflet gesteld, dat er discriminatie zou bestaan t.a.v. de reisvergoeding. Het is bij de N.V. zo, dat als bijvoorbeeld op het bedrijf te ALBLASSERDAM een bepaald werk klaar is, een deel van het personeel uit ALBLASSERDAM, wordt ingezet in KRIMPEN a/d IJSSEL, als dat nodig mocht zijn. Wie reizen toekomt, krijgt die ook. Bekend is, dat de werknemers van het bedrijf in ALBLASSERDAM, praktisch zonder uitzondering, meestal meer in het loonzakje ontvangen dan hun normale loon.

AAN:-

Het Hoofd van de Binnenlandse Veiligheidsdienst
President Kennedylaan nr.25

te

's-G R A V E N H A G E

Op het bedrijf te ALBLASSERDAM is dan ook tengevolge van de gevoerde acties geen onrust onder de werknemers ontstaan en is de actie in het geheel niet aangeslagen. De Directie van het bedrijf te ALBLASSERDAM doet juist steeds haar best en geeft steeds haar volle medewerking - o in de ondernemingsraad - om het de werknemer zo veel mogelijk naar de zin te maken en er voor te zorgen dat ieder het zijne krijgt.

Wat in een der pamfletten geschreven wordt over het feit "dat buiten schafttijd geen koffie en melk meer gedronken mag worden" is juist. Aanvankelijk waren er automaten geplaatst waaruit die dranken betrokken konden worden. Men ging daar echter misbruik van maken. Zelfs werden "ijzertjes" gemaakt, ter vervanging van de in de automaten te werpen pennin en. Toen de Directie er achter keek, dat elk drankje het bedrijf op ca. Fl. 1, kwam te staan, is inderdaad daaraan een eind gemaakt.

Onder enkele pamfletten staat "Een groep arbeiders van Van der Giessen-de Noord. Voor wat betreft het bedrijf te ALBLASSERDAM schijnt dit slechts op één persoon te slaan.

BIJLAGE I

Behoort bij schrijven Nr.2571/69
d.d.29-9-1969 van Nr.119.

WANBELEID EN STRIJD
VOOR ONZE BELANGEN!

Moeten wij als arbeiders respect hebben voor de directie en bedrijfsleiding van v.d.Giessen/ De Noord? Als we naar het wanbeleid, dat gevoerd wordt kijken geloven we van niet.

Wij hoeven slechts te denken aan de blunders, die de directie en bedrijfsleiding hebben gemaakt met het booreiland Santa Fè. Dat heeft miljoenen gekost!

Bijzonder scherp treedt het wanbeleid naar voren in de politiek die gevoerd wordt ten opzichte van het personeel. De directie klaagt momenteel steen en been dat de produktie terugloopt terwijl er steeds meer mensen aangenomen worden. Hoe kan het ook anders! Wij kennen de erg gierige houding als het gaat om de beloning van onze arbeid. Nog steeds zijn arbeiders met een puntenwaardering van acht of negen uitzonderingen; terwijl grote groepen arbeiders binnen het kader van de C.A.O. in een hogere klasse geplaatst zouden kunnen worden.

Terwijl arbeiders, werkzaam op scheepswerf Zwijndrecht (het zelfde bedrijf) vijf reizen vergoed krijgen of men in Zwijndrecht woont of niet, weigert de directie van v.d.Giessen/ De Noord op deze eenvoudige manier ons loonakje wat voller te maken. In het bijzonder schandalig is dit tegenover de arbeiders, die elke dag van Brabant op en neer moeten reizen.

Het is geen wonder dat veel vaklieden zo'n bedrijf verlaten! En daardoor is de directie op haar beurt gedwongen buitenlandse arbeidskrachten en mensen via koppelbazen aan te trekken, wat veel extra kosten met zich meebrengt. Aan geld schijnt het bedrijf dus geen gebrek te hebben!

Moeten wij arbeiders, het nemen dat we voortdurend het slachtoffer worden van het wanbeleid van de directie en bedrijfsleiding?

Wij weten dat er vanmiddag een vergadering is van de ondernemingsraad. Wij zijn van mening dat het noodzakelijk is dat wij en al onze medearbeiders, van de ondernemingsraadleden (die we zelf gekozen hebben), moeten eisen dat zij onze gerechtvaardigde verlangens aan de directie en bedrijfsleiding kenbaar maken. Welke eisen dit zijn weten we allemaal:

-Vrijwel algemene verhoging van de puntenwaardering.

-Verhoging in klasse van grote groepen arbeiders.

-Opheffing van de diskriminatie bij reiskostenvergoeding.

Laten we allemaal van de ondernemingsraadleden, die we kennen, eisen dat ze dit vanmiddag ter sprake brengen. En laten we eveneens eisen dat zij uiterlijk morgen aan alle arbeiders bekend maken hoe de directie op onze eisen reageert.

In het geval dat de directie opnieuw probeert met een borrel en een sigaar onze eisen in de prullemand te werken, zullen we haar moeten tonen wat we waard zijn. Wij zullen dan op georganiseerde wijze over moeten gaan tot akties desnoods tot de staking toe, om onze eisen kracht bij te zetten.

De arbeiders die deze oproep hebben samengesteld doen een beroep op alle kollega's, die zich van hun verantwoordelijkheid bewust zijn, contact op te nemen met hen via onderstaand adres en telefoonnummer, om zo snel mogelijk akties te kunnen voorbereiden.

Een groep arbeiders van v.d.Giessen/
/De Noord.
M.L.C.N./Rode Tribune.

p/a. Jan Porcellistraat 40b. Rotterdam
elke dinsdag t/m vrijdagavond
van half negen tot elf uur.

Telefoon: 010- 231094

"Wij leven vrij, wij leven blij, Op Nederlands dierb're grond" is de herkenningmelodie van de VVD. Ze hebben gelijk, want de ondernemers zijn in ons land vrijer dan waar ook. De vraag is, of wij, arbeiders ook zo vrij zijn als ze ons willen laten geloven en waarvoor ze ons enorme belastingbedragen laten betalen om die vrijheid te verdedigen. Laten we een voorbeeld nemen: Is er aan de arbeiders gevraagd of ze het goed vonden de prijzen, huren en belastingen te verhogen? Toch is dat dit jaar gebeurd, en niet zo'n beetje ook! En bij de vorige verkiezingen zagen wij geen leuzen als: Stent..vo or verhoging van de prijzen, de huren, debelastingen, enz."

We worden belazerd!

Nu alles duurder is geworden is het tijd om ons af te vragen hoe we ons en onze gezinnen kunnen beschermen tegen de praktijken van de ondernemers en hun regering. Waar moeten we daarvoor wezen?

Omdat we aan CAO-lonen gebonden zijn is dat allereerst het bedrijf waar we werken. Daar kan de classificatie in veel gevallen verhoogd worden en in bijna alle gevallen ook de puntenwaardering. Daardoor zouden de meeste arbeiders direkt een stuk vooruit kunnen gaan.

worden de punten door de bazen vastgesteld. Maar zolang als de bazen bij ons et belangrijker vinden om zich onder werktijd te bezuipen, dan voor onze belangen op te komen, kunnen we die wel vergeten!

Over de Ondernemingsraad schreven we al eerder dat die over weinig meer dan de kleur van de plé-deur en aanverwante zaken wauwelen.

De direktie en bedrijfsleiding hebben belang bij zo hoog mogelijke winsten. Om dat te bereiken gaan ze zeer ver. Een voorbeeld uit vele, waaruit blijkt dat geen leugen geschuwd wordt als het in het bedrijfsbelang geacht wordt: Om vaklieden te lokken is het prettig ze een woning van het bedrijf aan te kunnen bieden. En om te voorkomen dat die arbeiders ergens anders gaan werken, is het prettig ze te zeggen dat ze dan dat huis uit moeten. (In enkele gevallen is dat ook daadwerkelijk gebeurd). Dat is echter een leugen en dat weten ze zelf maar al te goed! Zelfs al zou het in het huurkontraakt staan, dan nog laat de wet niet toe dat men door verandering van werkkring zijn huis moet verlaten. Hier wordt dus gebruik gemaakt van het feit dat men meestal van die zaken niet op de hoogte is! (Neem in zo'n geval op met het Rechtskundig Adviesbureau voor Arbeiders, Zie onderaan.).

an direktie en bedrijfsleiding hoeven we dus ook niet veel medewerking te verwachten. Als we echter gezamenlijk achter de eis van verhoging in klasse en puntenwaardering gaan staan, zijn we machtig genceg om het bedrijf te dwingen onze eisen in te willigen. De direktie zit momenteel om arbeiders te springen. Laten we daarom het ijzer smeden nu het heet is!

We kunnen in de komende dagen onderling bespreken tot welke verhogingen we willen komen en daarna een aktiekomitee benoemen die onze eisen aan de direktie gaat voorleggen en zondig de aktie organiseert.

NU EENSGEZINDE AKTIE VOOR VERHOOGING IN KLASSE EN PUNTENWAARDERING!!!

Het M.L.C.N. zal met advies van haar in akties ervaren leden en daadwerkelijk als organisatie volledige steun aan uw aktie geven.

Neem kontakt op, elke dinsdag/vrijdagavond van half negen tot elf uur, Jan Porcellistraat 40b Rotterdam. Telefoon: 010- 231894.

Een groep arbeiders van v.d. Giessen
de Noord.
M.L.C.N.

RECHTSKUNDIG ADVIESBUREAU VOOR ARBEIDERS

Geeft deskundig advies in

Ontslagkwesties,
Belastingzaken,
Huurgeschillen,
Kwesties in verband met sociale wetgeving, etc.

Spreekuur: Elke dinsdagavond van 7 tot half negen.

Jan Porcellistraat 40b te Rotterdam. Tel: 010- 231894.

Wie wil weten wat in ons land verzwegen wordt:

LEEST: RODE TRIBUNE

Maandblad voor progressieve arbeiders.

Onthullingen en informatie over Ondernemerspolitiek.

Strijd op bedrijven.

Huurders-akties.

Internationale strijd tegen
het kapitalisme.

Theorie socialisme.

Losse nummers: F.0,75.

Abonnement: f.4,- per half jaar, f.8,- per jaar.

Redactie Rode Tribune, Postbus 1505, Rotterdam.

Behoort bij schrijven Nr. 2571/69
 d.d. 29-9-1969 van
 Nr. 119.

LANGZAAM AAN!!

Zoals de meesten van jullie wel weten, hebben wij de afgelopen week met veel collega's van jullie gepraat over de mogelijkheid om actie te voeren. In de vele gesprekken is gebleken dat de overgrote meerderheid van/arbeiders het gesol met onze belangen beu is! Wij troffen vrijwel overal de bereidheid om tot actie over te gaan.

Op een bijeenkomst van onze groep is daarom, na uitvoerige bespreking van wat onze collega's zelf in meerderheid willen, besloten om op te roepen tot de langzaam-aan-actie.

Iedere arbeider begrijpt hoe hij aan die actie zijn steentje kan bijdragen. De directie is bovendien niet in staat om hiertegen iets te ondernemen. Zou de directie door onze actie nog niet bereid blijken om over onze eisen te praten, dan kunnen scherpere actie overwogen worden.

WAAROM GAAT HET?

De actie wordt gevoerd om ons te beschermen tegen het wanbeleid van de directie en de bedrijfsleiding.

Bij het aannemen van de SANTA FÉ-order werden de stomste fouten begaan. Grote hoeveelheden staal en verf werden "vergeten" te calculeren, evenals de daarbij lopende arbeidsuren. Daardoor (en door meer stomiteiten) werd een groot verlies geleden. v.d.Giessen/de Noord kan zich daarom/niet aanpassen aan de vraag naar grotere schepen (helling). Er hangt dus een fusie in de lucht. In "Werfnieuws" van Sept. wordt dat op bladzijde 8 eigenlijk al toegegeven. Heeft het aantrekken van een Verolme-functienaris in de top van v.d.Giessen/de Noord daar wat mee te maken? Hoe dat ook zij, de directie vindt het niet nodig om ons hierin te kennen. Wat er ook gebeurt, de heren Smit en consorten worden er niet slechter van. Dat ligt voor de arbeiders anders!

Daar komt bij dat men gaat automatiseren. In een stencil deelt de directie mee dat controle op de werkzaamheden verbeterd aan worden, terwijl het loon niet gewijzigd zal worden. Dat is een harde!!! Door een "geautomatiseerd" jaagsysteem de prestaties opvoeren zonder de lonen te verhogen! De directie onmaskert zich zo verder als grove uitbuiters, voor wie wel de winst, maar niet onze belangen tellen!

Het wanbeleid heeft chaos en onrecht geschapen op het gebied van de beloning. Grove discriminatie in reiskostenvergoeding. Weigering om puntenwaarderingen te verhogen. Weigering om, waar mogelijk, de classificatie te verhogen.

Onze conclusie luidt: Laten we het voorbeeld volgen van onze collega's in de metaal in diverse Nederlandse bedrijven, en in Frankrijk, Duitsland, Italië en Engeland! Laten we door actie onze belangen veilig stellen voor het te laat is!

We kunnen nu nog onze positie wat betreft loon en werkgelegenheid verdedigen. Acties zijn tot nu toe het enige middel geweest om tegen de dreigende verslechtingen op te treden. We hebben daartoe niet alleen het volste recht maar ook, tegenover onszelf en onze gezinnen, de plicht!

De langzaam-aan-actie is een uitstekend begin! We oefenen zo zware druk uit op de directie en tijdens de actie groeit bovendien de eenheid, nodig voor verdede acties.

Collega's! Onze belangen zijn gelijk laten we daarom allon meewerken om de actie te laten slagen! Regelmatig zullen de resultaten van de actie bekend gemaakt worden.

Voor: Opheffing diskriminatie
 Reiskostenvergoeding
 Hogere puntenwaardering
 Verhoging classificatie waar mogelijk.

Tegen: Jaagsystemen en feitelijke loonsverlaging door de automatisering.

LANGZAAM AAN! NU!

972562

rechtkundig advies bureau
voor arbeiders :
jan porcellistraat 40b
rotterdam
telefoon 010-231894
elke dinsdagavond van 7.30 tot 9 uur

hierlangs afsnijpen

rt abonnement

ondergetekende neemt een abonnement op het maandblad rode tribune, van

- een half jaar à 14,-
- een heel jaar à 18,-

en stort dit bedrag op
 gironummer 1617059
 frans roovers
 rotterdam

naam
 adres
 plaats

invullen wat gewenst wordt met
 in een gesloten brief opsturen aan
 het progressieve boek
 jan porcellistraat 40b
 rotterdam

Collega's!

In een aantal pamfletten hebben wij de laatste tijd aandacht besteed aan onrechtvaardige toestanden bij v.d.Giessen/ de Noord.

Wij wezen op de onwil van de directie om die toestanden te verbeteren. Ook de ondernemingsraad kan ons niet verder brengen, omdat daar slechts het bedrijfsbelang en niet het arbeidersbelang aan de orde is.

Uit de reacties die wij van medearbeiders kregen, blijkt dat met de eisen zoals die in onze pamfletten gesteld werden, vrijwel allen het eens zijn. Dat is een doorn in het oog van de directie!

In plaats van aandacht aan onze verlangens te besteden, is zij begonnen ons het leven nog zuurder te maken. Nu mag er buiten schafttijd geen koffie of melk meer gedronken worden, terwijl dat tot nu toe gebruikelijk was. De bedoeling is duidelijk. De directie hoopt dat we zullen zeggen:

"Dat komt er nu van als een aantal van ons voor onze belangen opkomen; we kunnen ons er maar beter niet mee bemoeien. Wij arbeiders zijn toch machteloos." Het is duidelijk dat de directie er zo niet afkomt!

We kennen de slagzin uit de arbeidersbeweging: " Als onze machtige arm het wil, staat het hele raderwerk stil!"

We leven niet meer in een tijd dat er met ons als vee omgegaan kan worden. Als we volkomen naar waarheid, mistoestanden en onrecht aantonen, en voor onze belangen opkomen, hoeven we het toch niet te nemen dat we als kleuters "gestraft" worden!

Onze eisen zijn duidelijk:

- Verhoging van classificatie waar mogelijk!

- Verhoging van puntenwaardering!

- Opheffing van discriminatie bij reiskostenvergoeding!

Laten we ons niet laten intimideren, maar met mekaar bespreken hoe we onze eisen erdoor kunnen krijgen!!

Neem contact op met onze groep via telefoonnummer: 010-231894.

Iedere dinsdag tot en met vrijdagavond na half negen.

Een groep arbeiders van
v.d. Giessen / de Noord.

M.L.C.n.

RECHTSKUNDIG ADVIESBUREAU

VOOR ARBEIDERS

geeft advies in: - Huurkwesties
- Belastingen
- ontslagzaken, enz.

Elke dinsdagavond
van 7.30 tot 9 uur

Jan Porcellistraat 40b
telefoon 231894
Rotterdam.

KORPS RUKSPOLITIE
Inspectie in het ressort 's-Gravenhage
District 's-Gravenhage
COMMANDANT

F	ACD/ 976101	AAN:
	Dag:	
	Debut: 3 NOV. 1969	
F	Wkt:	

de heer Hoofd van de B.V.D. 7
President Kennedylaan 25
te
's-Gravenhage. 7

One kenmerk
No.1797/ID

's-Gravenhage.
31.10.69

Bijlage(n): één
Onderwerp: Verspreiding pamflet.

Koningsgracht 46
Tel. 070-183430/31

Hierbij gelieve u aan te treffen een pamflet, dat op vrijdag 24 oktober 1969, om ongeveer 7 uur, aan de ingang van de scheepswerf van GIESSEN-de Noord N.V.v.d., Schaarwijk 23 te Krimpen a/d IJssel, aan de werknemers van dit bedrijf werd uitgereikt.

Evenals bij vorige verspreiding van soortgelijke pamfletten is van deze zijde van de werknemers hierop niet gereageerd.

De districtscorndant der rijkspolitie,
namens deze,
d.i.r.,



BELOFTE MAAKT SCHULD !

Na de geslaagde langzaam-aan aktie van enkele weken geleden, liet de direktie weten dat er een loonsverhoging zou komen.

Sindsdien hebben we niets gehoord, noch van de Kleine Commissie, noch van de Ondernemingsraad! Het lijkt erop of de direktie een "afkoelingsperiode" gebruikt, om daarna met een belachelijk lage verhoging te komen. De mentaliteit van de direktie en bedrijfsleiding is in ieder geval nog precies hetzelfde. Dat blijkt uit een reeks kleine voorvallen.

Zo waren er pas geleden twee branders nodig voor een nacht werk aan het s.s."Merwehaven". De branders vroegen daar 100,-gld. per man voor. Dat was te hoog vond men. Het karwei werd aan een onderaannemer gegeven, wat bijna 500,-gld. heeft gekost. Zo wil de direktie en bedrijfsleiding op alle manieren en overal het personeel "kort houden".

Laten de heren zich niet vergissen!

We hebben onze tanden even laten zien en dat leverde al direkt een toezegging voor verhoging op. Overleg daarover met ons, arbeiders, vinden ze echter niet nodig.

Maar onze eisen zijn duidelijk geformuleerd:

- Opheffing van de discriminatie in zogenaamde reiskostenvergoeding
(In Zwijndrecht verdienen ze door "reiskostenvergoeding" zo'n ruwe 100,-gld. per maand meer!)
- Verhoging in classificatie voor diverse groepen.
- Verhoging van de puntenwaardering.

Om die eisen gaat het. Pogingen om ons met een "fooi" van enkele guldens per maand af te schepen zullen niet geaccepteerd worden! Er is over deze zaak uitvoerig door de arbeiders gepraat. Op een bijeenkomst van onze groep bleek dat de overgrote meerderheid voor honderd procent achter de eisen staat! Laat de direktie dat goed begrijpen!

Het is trouwens geenaalmoes waar we om vragen.

Overal in ons land, en ook in Italie, Frankrijk, West-Duitsland, Engeland, stellen arbeiders eisen tegen de verslechteringen die de ondernemers ons opleggen. Tegenover onszelf en onze gezinnen zijn we verplicht om, voor onze belangen te strijden.

Meld je aan bij onze aktie-groep

Elke dinsdag t/m vrijdagavond,

Telefoon: 010- 231894.

RECHTSKUNDIG ADVIESBUREAU

VOOR ARBEIDERS:

JAN PORCELLISTRAT 40b.

ROTTERDAM

TELEFOON: 010- 231894.

Elke dinsdagavond van 7.30 tot 9 uur.

LEES "RODE TRIBUNE" marxistisch-leninistisch maandblad.